សង្ខេបគោលនយោបាយ

ការអនុវត្តរបបសោធន វិស័យឯកជននៅកម្ពុជា

ការត្រៀមខ្លួន និងផលប៉ះពាល់ លើសុខុមាលភាពសង្គម

អំណះអំណាង

ការសិក្សានេះទទួលបានការគាំទ្រពីក្រសួងការបរទេស និងពាណិជ្ជកម្មអូស្ត្រាលីតាមរយៈកម្មវិធីពន្លកចំណេះ៖ ទិន្នន័យ និងការពិភាក្សាដើម្បីការអភិវឌ្ឍនៅកម្ពុជារបស់អង្គការមូលនិធិអាស៊ី។ ទស្សនៈដែលលើកឡើងនៅក្នុងរបាយការណ៍ស្រាវជ្រាវនេះ គឺជាទស្សនៈរបស់អ្នកនិពន្ធផ្ទាល់ ពោលគឺមិនបានឆ្លុះបញ្ចាំងពីទស្សនៈរបស់រដ្ឋាភិបាលអូស្ត្រាលី និងអង្គការមូលនិធិអាស៊ី ឬក្រុមប្រឹក្សាជាតិគាំពារសង្គម និងនិយ័តករសន្តិសុខសង្គមឡើយ។

©មជ្ឈមណ្ឌលគោលនយោបាយ យុទ្ធសាស្ត្រ និងនវានុវត្តន៍ ២០២៣

អនុសាសន៍

កម្មវិធី ឬរបបគាំពារសង្គម គឺជាឧបករណ៍គោលនយោបាយដ៏សំខាន់សម្រាប់រដ្ឋាភិបាលក្នុងការដោះស្រាយភាពក្រីក្រ និងកង្វះខាតជាច្រើនផ្នែក ដូចជាទាក់ទិនទៅនឹងការងារសមរម្យ ការអប់រំ ការថែទាំសុខភាព សន្តិសុខស្បៀង សន្តិសុខប្រាក់ចំណូល។ ដូច្នេះហើយ វាអាចជាឧបករណ៍ដ៏មានប្រសិទ្ធភាពក្នុងការប្រយុទ្ធប្រឆាំងនឹងភាពក្រីក្រនិងវិសមភាព។ ការគាំពារសង្គមអាចដើរតួនាទីជាមូលដ្ឋានក្នុងការបង្កើតមាគ៌ាអភិវឌ្ឍន៍ប្រកបដោយបរិយាបន្ន និងនិរន្តរភាព។ អវត្តមាននៃកិច្ចគាំពារសង្គម ធ្វើឲ្យប្រជាជន ជាពិសេសអ្នកដែលងាយរងគ្រោះបំផុត ត្រូវទទួលរងនូវហានិភ័យកាន់តែខ្លាំងក្នុងការធ្លាក់ចុះក្រោមបន្ទាត់នៃភាពក្រីក្រឬជាប់ក្នុងភាពក្រីក្រជាច្រើនជំនាន់។

ឆ្ពោះទៅមុខ រដ្ឋាភិបាលអាចពិចារណាចំណុចដូចខាងក្រោម៖

- បេឡាជាតិសន្តិសុខសង្គម និងនិយ័តករសន្តិសុខសង្គម បន្តពង្រីកវិសាលភាពនៃនិយោជិតដែលត្រូវស្ថិតក្រោមរបបសោធន ក្នុងខណៈពេលបន្តរក្សានូវទំនុកចិត្ត និងប្រសិទ្ធភាពនៃការគ្រប់គ្រងគម្រោង។

- បេឡាជាតិសន្តិសុខសង្គមបន្តកែលម្អគុណភាពសេវាកម្ម (ផ្តល់ពត៌មាន និងសេវាសន្តិសុខសង្គម) និងសមត្ថភាពគ្រប់គ្រង ដែលមានស្រាប់របស់បេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម ដើម្បីគ្រប់គ្រងប្រកបដោយនិរន្តរភាពនូវកំណើនទំហំមូលនិធិសោធននាពេលអនាគត។

- និយ័តករសន្តិសុខសង្គមគួរសម្របសម្រួលជាមួយក្រសួងពាក់ពន្ធ័ និងធ្វើការយ៉ាងជិតស្និទ្ធជាមួយនិយោជកដើម្បីកាត់បន្ថយបន្ទុកដែលអាចកើតចេញពីសហភាគទានរបស់ពួកគេទៅក្នុងរបបនេះ ដោយផ្តល់នូវការលើកទឹកចិត្តផ្នែកច្បាប់ ការកែលម្អផលិតភាព និងការសម្របសម្រួលបរិយាកាស ក៏ដូចជាការគាំទ្រអាជីវកម្មកាន់តែប្រសើរឡើង។

- និយ័តករសន្តិសុខសង្គមផ្តល់ក្របខណ្ឌបទប្បញ្ញត្តិដល់ឱកាសវិនិយោគសម្រាប់មូលនិធិសោធន ជាបណ្តាញដ៏មានប្រសិទ្ធភាពចំពោះការវិនិយោគប្រកបដោយផលិតភាព ខណៈពេលដែលរក្សាឲ្យបាននូវទំនុកចិត្ត និងនិរន្តរភាពនៃរបបសោធន និងធ្វើការត្រួតពិនិត្យនិងវាយតម្លៃជាទៀងទាត់ដំណើរការរបស់មូលនិធិសោធន ។

១ សេចក្តីផ្តើម

ការស្រាវជ្រាវលើ "ការអនុវត្តរបបសោធនក្នុងវិស័យឯកជននៅកម្ពុជា៖ ការត្រៀមខ្លួន និងផលប៉ះពាល់លើសុខុមាលភាពសង្គម" គឺជាផ្នែកមួយនៃចង្កោមការស្រាវជ្រាវបែបកោសលវិច្ច័យ ដែលធ្វើឡើងដោយមជ្ឈមណ្ឌលគោលនយោបាយយុទ្ធសាស្ត្រ និងនវានុវត្តន៍ ក្រោមការឧបត្ថម្ភ របស់ក្រសួងការបរទេស និងពាណិជ្ជកម្មអូស្ត្រាលី តាមរយៈកម្មវិធីពន្លកចំណេះនៃអង្គការ មូលនិធិអាស៊ី និងនិយ័តករសន្តិសុខសង្គមកម្ពុជា។

គោលបំណងនៃការស្រាវជ្រាវរួមមាន៖

- ស្វែងយល់ពីការយល់ដឹង ការទទួលយក និងប្រតិកម្មរបស់វិស័យឯកជនលើការ ដាក់ឲ្យអនុវត្តរបបសោធនក្នុងវិស័យឯកជននៅកម្ពុជា
- វាយតម្លៃការត្រៀមខ្លួនរបស់និយោជិត និងនិយោជកលើការអនុវត្តរបបសោធន
- កំណត់រកបន្ទុកលើនិយោជកលើសោហ៊ុយចំណាយធុរកិច្ច (ជាពិសេសការចំណាយភាគទាន២%)
- និងផ្តល់ជម្រើសគោលនយោបាយសម្រាប់រដ្ឋាភិបាលពិចារណា ក៏ដូចជាកាត់ បន្ថយបន្ទុកចំណាយរបស់និយោជកលើការអនុវត្តរបបសោធននេះ។

២ វិធីសាស្ត្រស្រាវជ្រាវ

កម្រងសំណួរចំនួនពីរត្រូវបានរៀបចំឡើងដើម្បីស្វែងយល់អំពីការយល់ឃើញនិងការយល់ដឹង របស់និយោជក និងនិយោជិតលើប្រធានបទនៃរបបសោធនសង្គមជាទូទៅ និងរបបសោធន ដែលទើបចាប់អនុវត្តថ្មីរបស់ប្រទេសកម្ពុជា។

ជាពិសេសចំពោះនិយោជក ឯកសារនេះមានគោលបំណងស្វែងយល់អំពីបញ្ហាប្រឈម ដែលពួកគេបានជួបប្រទះ ចំណាយលើការធ្វើអាជីវកម្ម នៅពេលដែលរបបសោធនចូលជាធរមាន

ធន្ធៈក្នុងការបង់វិភាគទាន និងជម្រើសគោលនយោបាយសម្រាប់រដ្ឋាភិបាលពិចារណា។ ទាក់ទងនឹងនិយោជិត ឯកសារនេះមានគោលបំណងស្វែងយល់ពីការយល់ឃើញរបស់ពួកគេអំពីការចូលនិវត្តន៍ ធន្ធៈក្នុងការបង់វិភាគទាន និងប្រាក់សោធននិវត្តន៍ដែលរំពឹងទុក។

ទំហំសំណាកគំរូសរុបដែលមានក្រុមហ៊ុនចំនួន៧៦ (សម្ភាសចំនួន៨០) និងនិយោជិតចំនួន៥៥៤នាក់ (សម្ភាសចំនួន៦០០) មកពីវិស័យផ្សេងៗគ្នាត្រូវបានជ្រើសរើសសម្រាប់ការវិភាគទិន្នន័យ។ ការលាយចម្រុះដ៏ល្អនៃយេនឌ័រ វិស័យ និងសញ្ជាតិត្រូវបានពិចារណានៅពេលជ្រើសរើសសំណាកគំរូ។

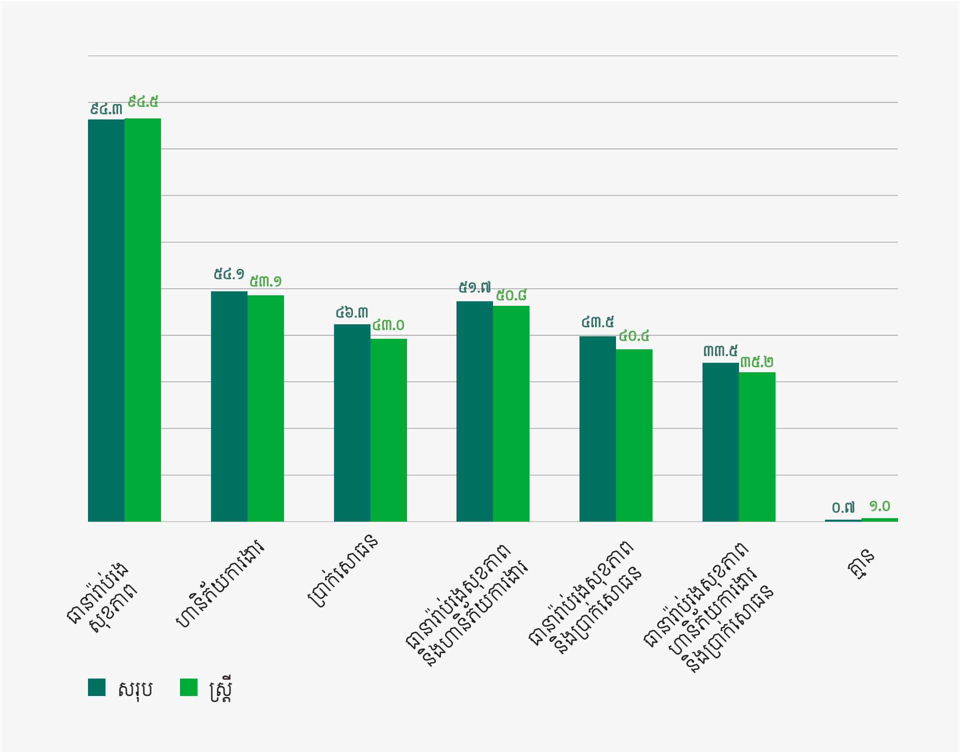
ការប៉ាន់ប្រមាណពីផលប៉ះពាល់នៃការអនុវត្តរបបសោធនវិស័យឯកជន គឺផ្អែកទៅលើសេណារីយ៉ូនៃការប្រមូលភាគទានសរុប និងកំណើនរបស់វា ដោយប្រើប្រាស់ម៉ូដែលសេដ្ឋកិច្ច CGE ដាយណាមិចកម្ពុជា និងទិន្នន័យពីការអង្កេតសេដ្ឋកិច្ចសង្គម។ ម៉ូដែលសេដ្ឋកិច្ច CGE នេះ អាចបង្ហាញលទ្ធផលសក្ដីកម្មនៃការអនុវត្តរបបសោធនវិស័យឯកជន លើការប៉ាន់ប្រមាណបម្រែបម្រួលសេដ្ឋកិច្ចពីមូលដ្ឋានឆ្នាំ២០២២ ដូចជា ផលិតផលសរុបក្នុងស្រុក (ផសស) ការបង្កើតការងារ និងអត្រាភាពក្រីក្រ។

៣ ការយល់ឃើញ និងការត្រៀមខ្លួនក្នុងការអនុវត្តរបបសោធនសម្រាប់ប្រទេសកម្ពុជា

ការចូលនិវត្តន៍របស់និយោជិត និងកង្វល់របស់ពួកគេ

ជាទូទៅ និយោជិតដែលបានស្ទង់មតិរាយការណ៍ថា បច្ចុប្បន្ននិយោជកបានផ្តល់អត្ថប្រយោជន៍សន្តិសុខសង្គមយ៉ាងទូលំទូលាយ។ ច្រើនជាង៩៤%នៃពួកគេទទួលបានការធានារ៉ាប់រងសុខភាព ៥៤% ទទួលបានការធានារ៉ាប់រងហានិភ័យការងារ និង ៤៦% ទទួលរបបសោធន។ លើសពីនេះទៅទៀត ចន្លោះពី ៣៧% ទៅ ៥២% នៃពួកគេទទួលបានរបបសន្តិសុខសង្គមលើសពីជំនួនពីរ បើយោងទៅតាមរូបភាពទី ១ ។ ចំនួននិយោជិតតិចតួចណាស់ (តិចជាង ១%) បានរាយការណ៍ថាពុំទទួល បានអត្ថប្រយោជន៍អ្វីសោះ។ អត្រានៃនិយោជិតស្ត្រីដែលបានទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍សន្តិសុខសង្គម និងអត្ថប្រយោជន៍របបសោធនមានចំនួនទាបជាងអត្រាមធ្យមរបស់សំណាក។

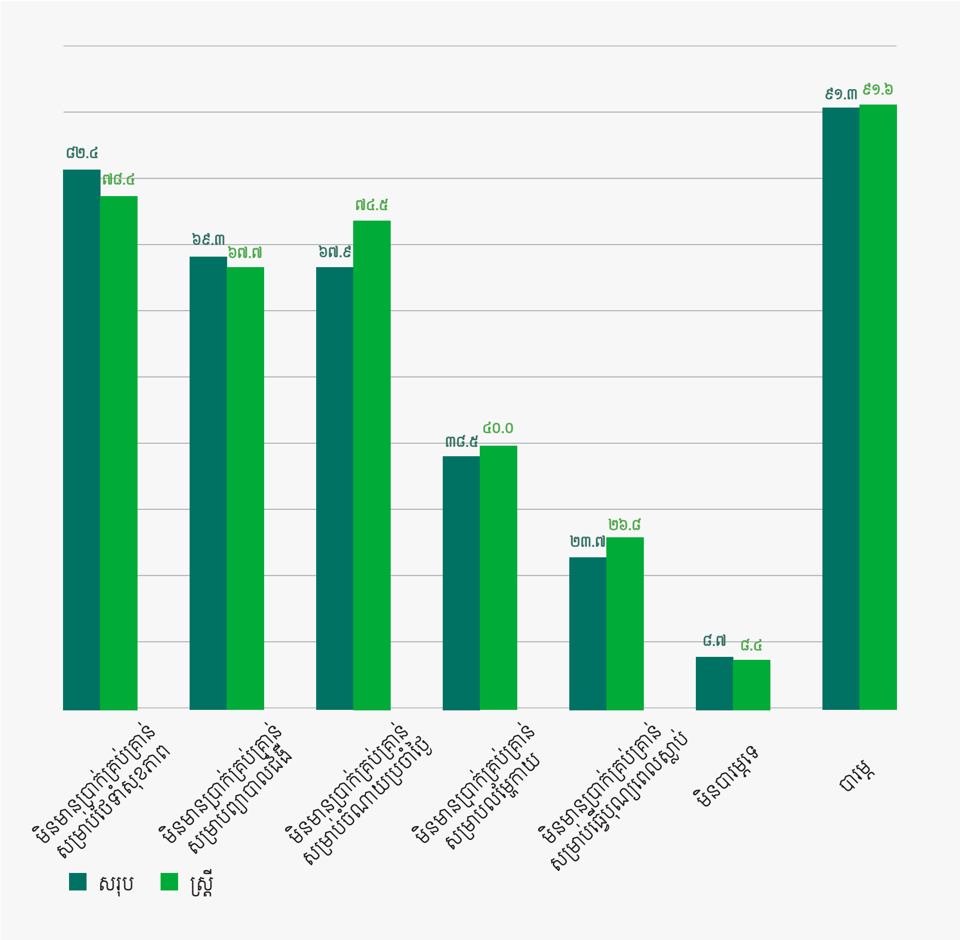
រូបភាពទី១. ការទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍របបសន្តិសុខសង្គម



ទោះជាយ៉ាងណាក៏ដោយ និយោជិតដែលបានស្ទង់មតិនៅតែមានការព្រួយបារម្ភអំពីការចូលនិវត្តន៍របស់ពួកគេ។ ដូចដែលបានបង្ហាញដោយរូបភាពទី២ ជាង ៩១% នៃពួកគេបង្ហាញពីការព្រួយបារម្ភអំពីការចូលនិវត្តន៍ ដោយ៨២% មានការព្រួយបារម្ភខ្លាំងបំផុតលើ "បញ្ហាមិនមានប្រាក់សម្រាប់ការថែទាំសុខភាព" បន្ទាប់មក ៦៩% លើ "ការចំណាយសម្រាប់ជំងឺ" ៦៨% លើ "ការចំណាយប្រចាំថ្ងៃ"។ ពួកគេក៏មានការព្រួយបារម្ភផងដែរអំពីការមិនមានប្រាក់ចំណូលគ្រប់គ្រាន់សម្រាប់ការកម្សាន្ត និងសូម្បីតែសម្រាប់ពិធីបុណ្យសពរបស់ពួកគេ។ មានតែនិយោជិតប្រហែល ៨.៧%ប៉ុណ្ណោះដែលបង្ហាញពីការព្រួយបារម្ភតិចតួចឬគ្មានការបារម្ភអំពីការចូលនិវត្តន៍របស់ពួកគេ។

អត្រាស្ត្រីដែលមានការព្រួយបារម្ភលើ "ការចំណាយប្រចាំថ្ងៃ" "ចំណាយការកំសាន្ត" និង "ចំណាយបុណ្យសព" មានចំនួនខ្ពស់ជាងអត្រាមធ្យមរបស់សំណាក ប៉ុន្តែទាបជាងលើ "បញ្ហាមិនមានប្រាក់សម្រាប់ការថែទាំសុខភាព" និង "ការចំណាយសម្រាប់ជំងឺ"។

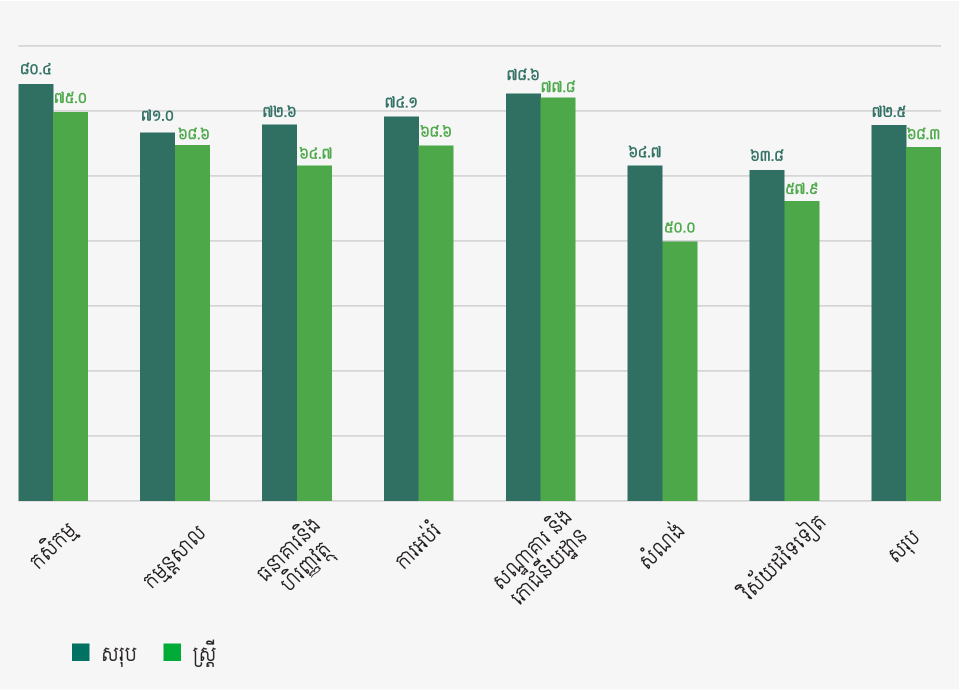
រូបភាពទី២. ការបារម្ភរបស់និយោជិត



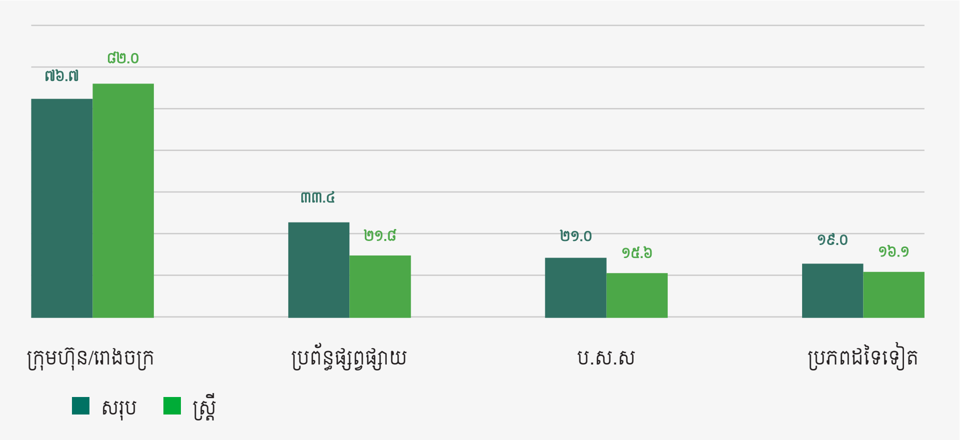
ការយល់ដឹងរបស់និយោជិត និងតួនាទីនៃរបបសោធននិវត្តន៍វិស័យឯកជន

នៅពេលក្រឡេកមើលជាពិសេសលើរបបសោធន កម្រិតនៃការយល់ដឹងមានកម្រិតខ្ពស់គួរឱ្យកត់សម្គាល់នៅទូទាំងគ្រប់វិស័យ (៦៤%-៨០%) ជាមធ្យម ៧២% ឬ ៣៩៥នាក់នៃអ្នកឆ្លើយសំណួរសរុប បើយោងទៅតាមរូបភាពទី៣។ អត្រានៃការយល់ដឹងរបស់ស្ត្រីពីរបបសោធន មានចំនួនទាបជាងអត្រាមធ្យមរបស់សំណាក។

រូបភាពទី៣. ការយល់ដឹងរបស់និយោជិតពីរបបសោធន



រូបភាពទី៤. ប្រភពសំខាន់ៗនៃព័ត៌មានអំពីរបបសោធន



ប្រភពសំខាន់ៗនៃព័ត៌មានអំពីរបបសោធនត្រូវបានរាយការណ៍ថា ទទួលបានពីក្រុមហ៊ុន (៧៦.៧%) ប្រព័ន្ធផ្សព្វផ្សាយ (៣៣.៤%) បេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម (ប.ស.ស) (២១%) និងនៅសល់ពីនេះគឺពីសហជីព មិត្តភក្តិ និងក្រុមគ្រួសារ (១៩ %) បើយោងទៅតាមរូបភាពទី ៤។

នៅពេលសួរថាតើពួកគេដឹងអ្វីខ្លះអំពីគម្រោងនេះ ប្រហែល ៨២.៧% នៃអ្នកឆ្លើយតបដឹងពីតម្រូវការវិភាគទានជាកាតព្វកិច្ច អត្រាវិភាគទាន ៣៥% និងប្រហែល ៣២.៥% នៃនីតិវិធីចាំបាច់ទាំងអស់។ មានតែ ២.៤% នៃពួកគេហាក់ដូចជាមិនសូវមាន/គ្មានចំណេះដឹងអំពីរបបសោធន បើយោងទៅតាមរូបភាពទី៥។

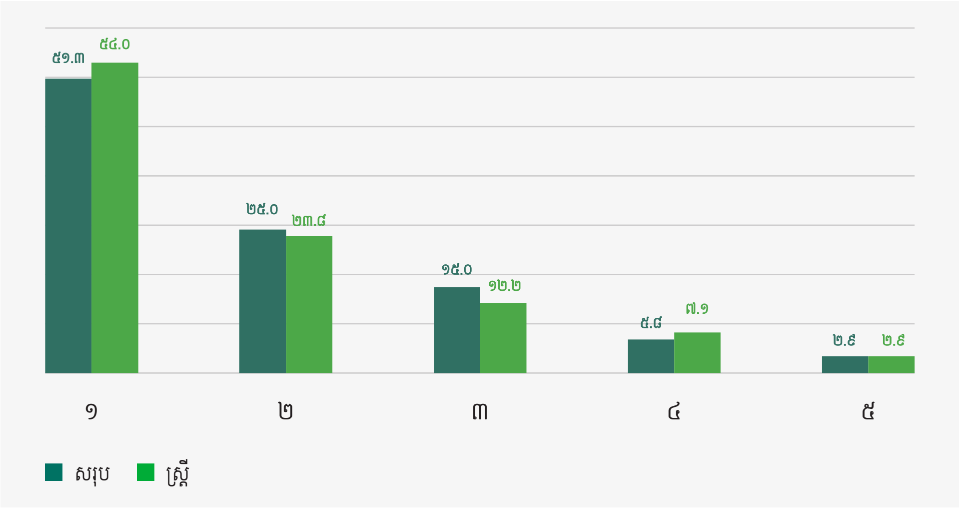
រូបភាពទី៥. ប្រភពសំខាន់ៗនៃព័ត៌មានអំពីរបបសោធន

សារៈសំខាន់នៃរបបសោធនវិស័យឯកជន អត្រាវិភាគទាន ការរំពឹងទុក និងឆន្ទៈនៃការចូលរួមរបស់និយោជិត

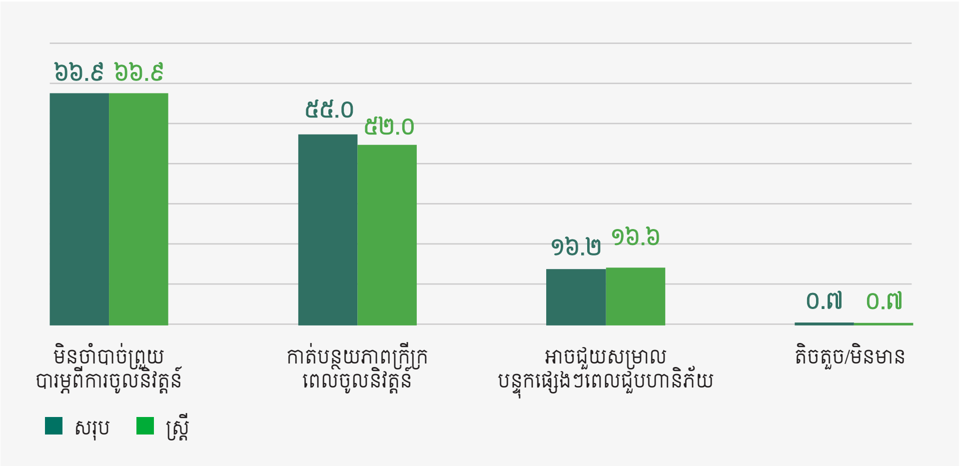
ការស្ទង់មតិនេះក៏បានផ្តល់ព័ត៌មានអំពីតម្លៃដែលនិយោជិតបច្ចុប្បន្នដាក់លើរបបសោធននិងផលប៉ះពាល់សក្តានុពលរបស់វាទៅលើជីវភាពរស់នៅរបស់ពួកគេ។ ដូចរូបភាពទី៦ខាងក្រោម ជាងពាក់កណ្តាលនៃនិយោជិកដែលបានឆ្លើយតប (៥១.៣%) វាយតម្លៃគម្រោងប្រាក់សោធននិវត្តន៍ថាមានសារៈសំខាន់ខ្លាំង ហើយប្រហែល ៤០% នៃពួកគេវាយតម្លៃថាមានសារៈសំខាន់ល្មម។ មានតែប្រហែល ៨% នៃអ្នកឆ្លើយតបប៉ុណ្ណោះដែលវាយតម្លៃថា គម្រោងនេះមិនសំខាន់ ឬសំខាន់តិចតួចបំផុត។ ស្ត្រីភាគច្រើនបានផ្តល់តម្លៃខ្ពស់បំផុតដល់របបសោធន ជាងអត្រាមធ្យមរបស់សំណាក ។

រូបភាពទី៦. សារៈសំខាន់នៃរបបសោធន

(១: សំខាន់បំផុត - ៥: មិនសំខាន់)

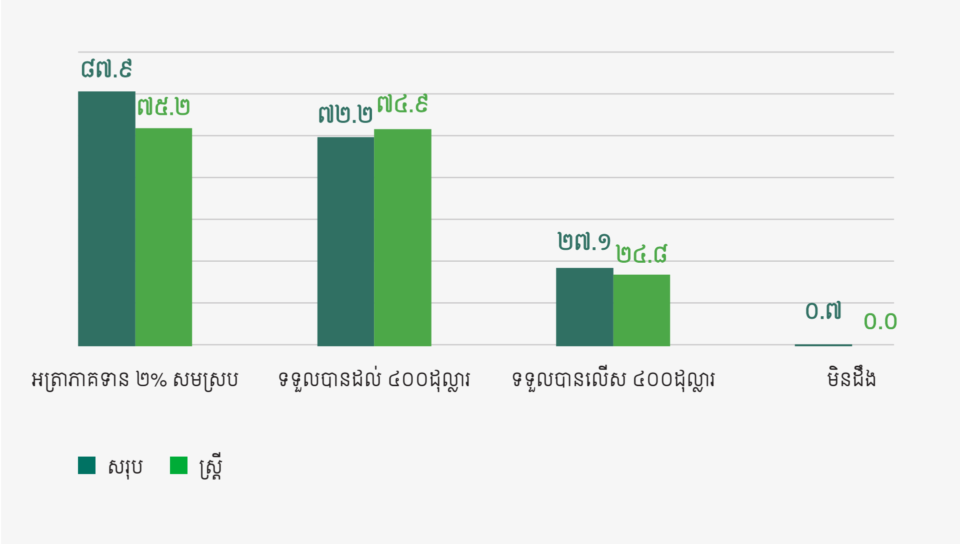


រូបភាពទី៧. ផលប៉ះពាល់នៃរបបសោធន

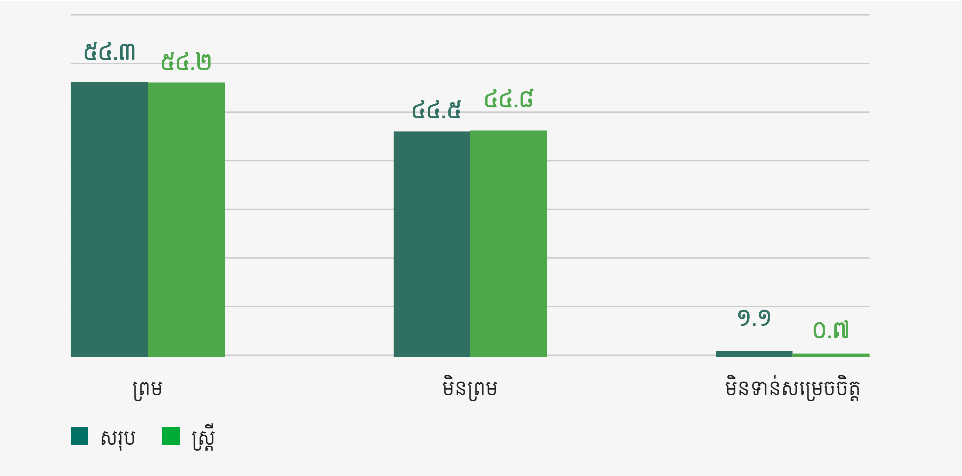


ក្នុងចំណោមប្រសិទ្ធភាពដែលអាចមានពីរបបសោធននិយោជិតប្រហែល៦៧% ដែលត្រូវបានស្ទង់មតិគិតថា របបនេះនឹងបន្ថយកង្វល់ពីការចូលនិវត្តន៍របស់ពួកគេ ដោយក្នុងនោះ៥៥% កាត់បន្ថយភាពក្រីក្រ និង ១៦% នឹងមានប្រសិទ្ធភាពផ្សេងទៀត (ហានិភ័យសុខភាព ឬបន្ទុកផ្សេងទៀត)។ តិចជាង ១% នៃពួកគេយល់ឃើញថា អត្ថប្រយោជន៍តិចតួច ឬគ្មាន យោងទៅតាមរូបភាពទី៧។ និយោជិតស្ត្រីក៏មានការយល់ឃើញពីប្រសិទ្ធភាពដែលអាចមានពីរបបសោធនដូចអត្រាមធ្យមរបស់ សំណាកដែរ។

រូបភាពទី៨. ការរំពឹងទុកពីទឹកប្រាក់ទទួលបានប្រចាំខែពីរបបសោធន



រូបភាពទី៩. ឆន្ទៈចូលរួមក្នុងរបបសោធនស្ម័គ្រចិត្ត



ការស្ទង់មតិនេះបានគូសបញ្ជាក់អំពីការយល់ឃើញរបស់និយោជិតលើអត្រាភាគទាន និងការរំពឹងទុករបស់ពួកគេលើកម្រិតនៃប្រាក់បង់ប្រចាំខែនៃរបបសោធន។ ច្រើនជាង៨៧.៩%នៃអ្នកឆ្លើយសំណួរយល់ឃើញថាអត្រាភាគទាន២%របស់ពួកគេគឺគ្រប់គ្រាន់ ៨២% ពេញចិត្តនឹងមានការបង់ប្រាក់សោធនប្រចាំខែ ហូតដល់៤០០ដុល្លារ ហើយ២៧%នៃពួកគេរំពឹងថានឹងមានការបង់ប្រាក់សោធនប្រចាំខែច្រើនជាង៤០០ដុល្លារបើយោងទៅតាមរូបភាពទី៨។អត្រានិយោជិតស្ត្រីដែលគិតថាអត្រាភាគទាន២%មានកម្រិតសមស្របមានចំនួនទាបជាងអត្រាមធ្យមរបស់សំណាកប៉ុន្តែភាគច្រើនរំពឹងចង់បានចំណូលខ្ពស់ពីរបបសោធន។

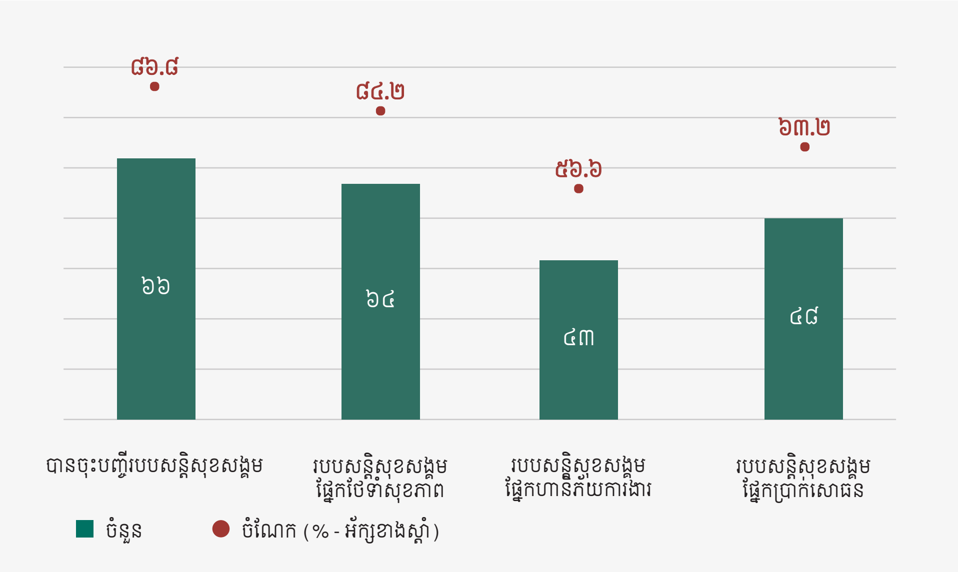
នៅពេលសួរអំពីឆន្ទៈរបស់ពួកគេក្នុងការចូលរួមក្នុងរបបសោធនដោយស្ម័គ្រចិត្តបន្ថែម ប្រសិនបើប្រាក់ចំណូលរបស់ពួកគេលើសពី៣០០ដុល្លារនៃប្រាក់ឈ្នួលចូលរួមភាគទាននោះ ច្រើនជាង៥៤%នៃអ្នកឆ្លើយតបបង្ហាញពីចំណាប់អារម្មណ៍របស់ពួកគេក្នុងការចូលរួមយោងទៅតាមរូបភាពទី៩។ និយោជិតស្ត្រីក៏មានឆន្ទៈខ្ពស់ក្នុងការចូលរួមរបបសោធនស្ម័គ្រចិត្ត។

ការយល់ឃើញ និងការត្រៀមខ្លួនរបស់និយោជកលើរបបសោធនវិស័យឯកជន

ការយល់ដឹងរបស់និយោជក និងការអនុវត្តរបបសោធនវិស័យឯកជន

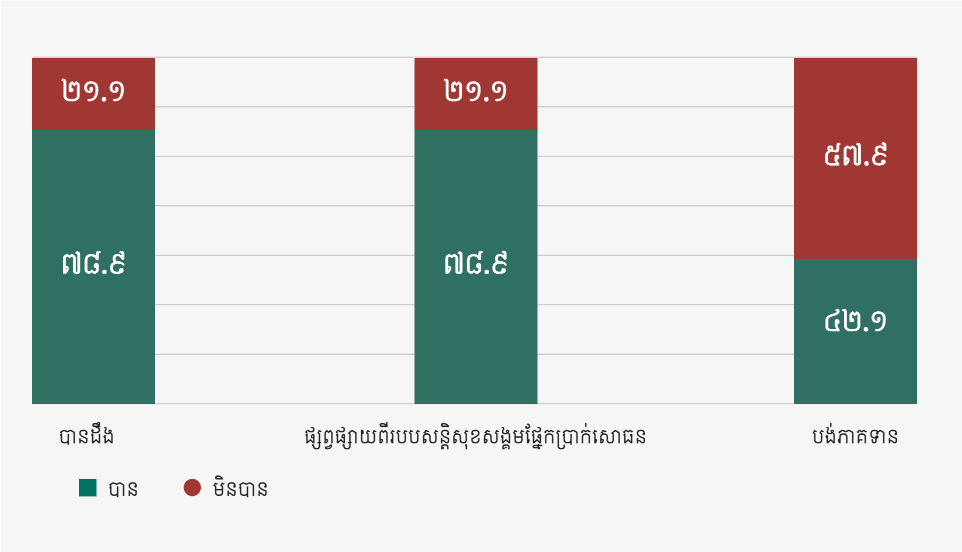
និយោជកត្រូវបានសួរថា តើបច្ចុប្បន្នពួកគេផ្តល់អត្ថប្រយោជន៍សន្តិសុខសង្គមដល់និយោជិតរបស់ពួកគេដែរឬទេ។ ជាង ៨៦.៨% អះអាងថាបានចុះឈ្មោះជាមួយបេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម (បសស) ៨៤.២% បានផ្តល់ការធានារ៉ាប់រងសុខភាព ៥៦.៦% បានផ្តល់ហានិភ័យការងារ និង ៦៣.២% បានផ្តល់អត្ថប្រយោជន៍សោធនដល់និយោជិត បើយោងទៅតាមរូបភាពទី១០។

រូបភាពទី១០. សហគ្រាសដែលបានចុះបញ្ជី និងផ្តល់អត្ថប្រយោជន៍សន្តិសុខសង្គម



ទាក់ទងនឹងការយល់ដឹង និងការអនុវត្តរបបសោធនវិស័យឯកជន ប្រហែល ៧៨.៩% នៃអ្នកឆ្លើយសំណួរបានរាយការណ៍ថាបានដឹងអំពីរបបនេះនិងបានផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មានដល់និយោជិតរបស់ពួកគេ។ ទោះជាយ៉ាងណាក៏ដោយ មានតែអ្នកឆ្លើយសំណួរប្រហែល ៤២.១%ប៉ុណ្ណោះ ដែលបាននិយាយថា ពួកគេបានបង់ភាគទានដល់របបសោធនសម្រាប់និយោជិតរបស់ពួកគេ យោងទៅតាមរូបភាពទី១១ ។

រូបភាពទី១១. ប្រភពសំខាន់ៗនៃព័ត៌មានអំពីគម្រោងសោធន

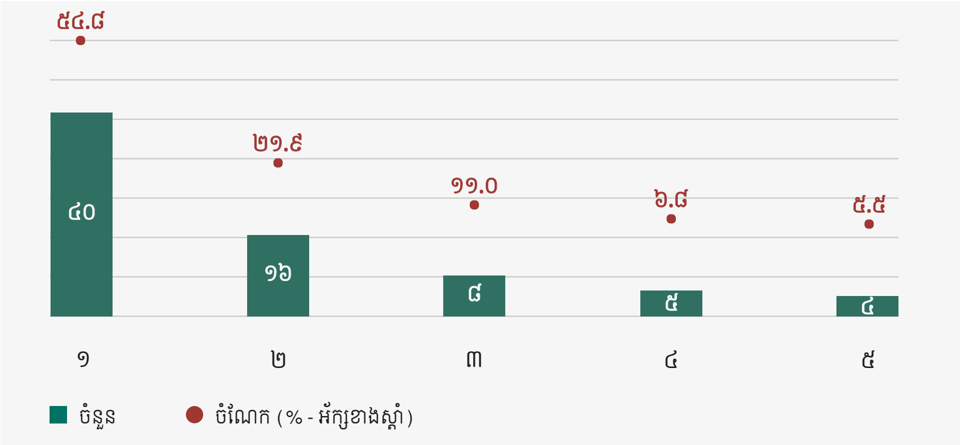


ការយល់ឃើញរបស់និយោជកអំពីសារៈសំខាន់នៃរបបសោធនវិស័យឯកជន

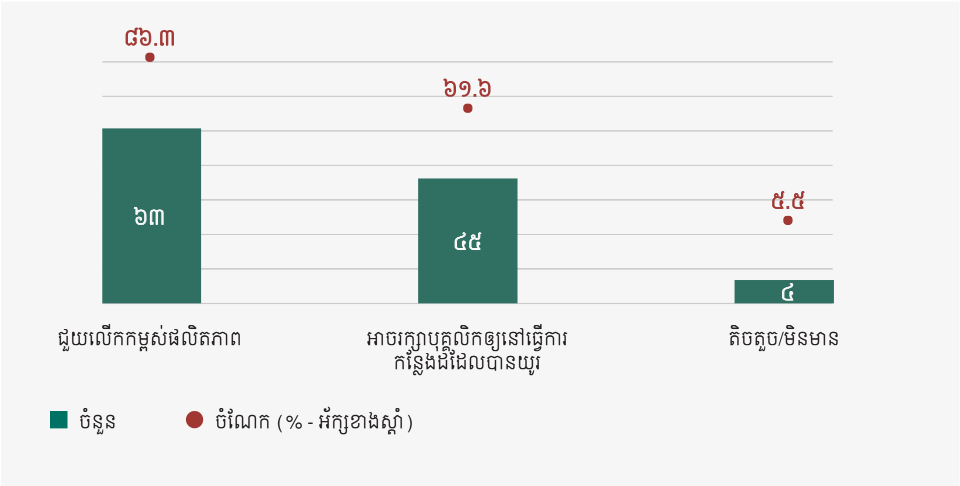
និយោជកនៅក្នុងការស្ទង់មតិ ហាក់ដូចជាផ្តល់សារៈសំខាន់ និងតម្លៃដែលនិយោជិតផ្តល់លើរបបសោធន ដែលបង្ហាញដោយរូបភាពទី១២ខាងក្រោម។ និយោជកដែលឆ្លើយតបជាង ៥៤.៨ % បានវាយតម្លៃរបបសោធនថា មានសារៈសំខាន់ខ្លាំង ហើយប្រហែល ៣៤% នៃពួកគេវាយតម្លៃថា មានសារៈសំខាន់ល្មម។ មានតែប្រហែល ១២% នៃអ្នកឆ្លើយប៉ុណ្ណោះដែលវាយតម្លៃថា របបនេះមិនសំខាន់ ឬសំខាន់តិចតួចបំផុត។

រូបភាពទី១២. សារៈសំខាន់នៃរបបសោធន

(១: សំខាន់បំផុត - ៥: មិនសំខាន់)



រូបភាពទី១៣. អត្ថប្រយោជន៍នៃរបបសោធន

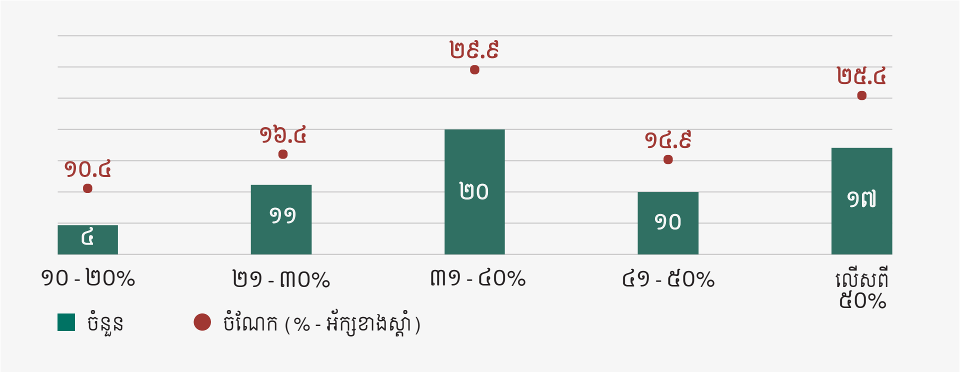


និយោជកក៏សំឡឹងមើលអំពីប្រសិទ្ធភាពដែលអាចមានពីគម្រោងនេះផងដែរ។ និយោជិតដែលបានស្ទង់មតិប្រហែល ៨៦.៣% គិតថា គម្រោងនេះនឹងជួយបង្កើនផលិតភាពរបស់ក្រុមហ៊ុន ដោយ ៦១.៦% ថាជាមធ្យោបាយសំខាន់ក្នុងការរក្សាភាពស្មោះត្រង់របស់និយោជិត។ មានពួកគេតែប្រហែល ៥.៥% ប៉ុណ្ណោះដែលយល់ឃើញថា មានប្រយោជន៍តិចតួច ឬគ្មាន បើយោងទៅតាមរូបភាពទី១៣ ។

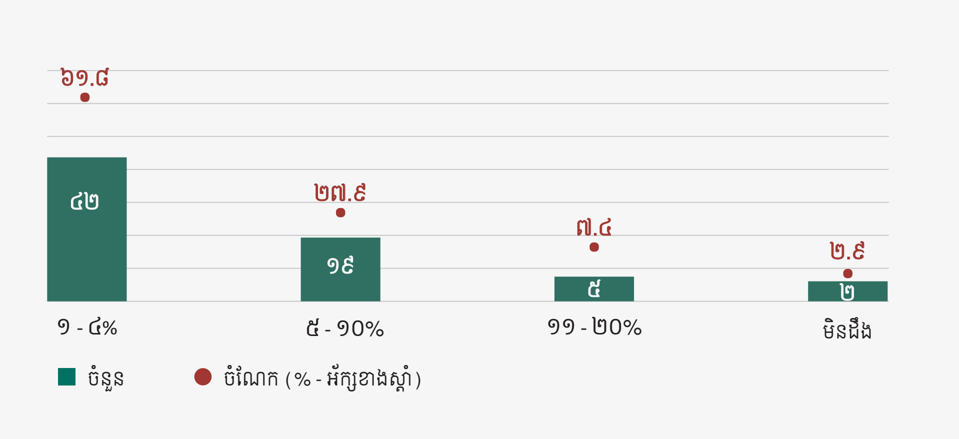
ការចំណាយលើរបបសោធនវិស័យឯកជន និងឆន្ទៈនៃការចូលរួមរបស់និយោជក

វាក៏សំខាន់ដែលត្រូវយល់ដឹងអំពីបញ្ហាប្រឈមជាសក្តានុពលដែលនិយោជកបានជួបប្រទះ នៅពេលដែលការអនុវត្តរបបសោធនចូលជាធរមាន ជាពិសេសបន្ទុកការចំណាយ និងឆន្ទៈរបស់និយោជកក្នុងការចំណាយចូលរួមសហភាគទានរបស់ពួកគេក្នុងរបបនេះ។

រូបភាពទី១៤. ចំណែកនៃការចំណាយលើថ្លៃឈ្នួលពលកម្ម



រូបភាពទី១៥. ការកើនឡើងនៃចំណាយប្រតិបត្តិការពីការបង់ភាគទានរបបសោធន

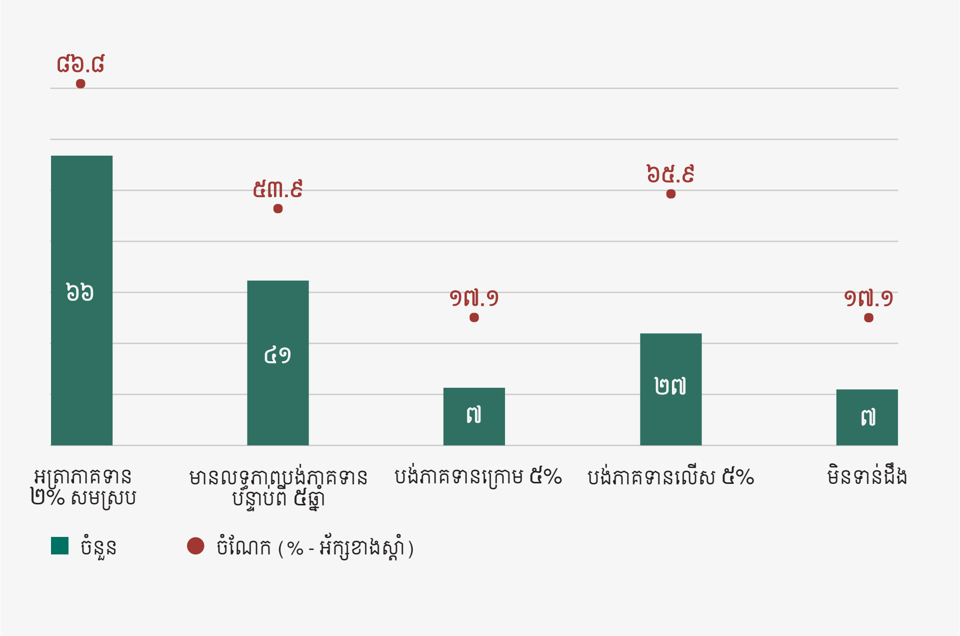


មានការព្រួយបារម្ភ ចំពោះការកើនឡើងដែលអាចកើតមាននៃការចំណាយប្រតិបត្តិការ ដែលជាលទ្ធផលមកពីការចូលរួមសហភាគទានរបស់និយោជកក្នុងរបបនេះ ខណៈដែលអ្នកឆ្លើយសំណួរប្រហែល ៧៥%រាយការណ៍ថា ចំណែកនៃការចំណាយលើថ្លៃឈ្នួលពលកម្ម ស្មើនឹងពាក់កណ្តាលនៃសោហ៊ុយប្រតិបត្តិការ យោងទៅតាមរូបភាពទី១៤។

និយោជកប្រហែល ៦២% បាននិយាយថា ភាគទានរបស់ពួកគេនឹងនាំឱ្យមានការកើនឡើងប្រហែល ១-៤% នៃការចំណាយសរុបរបស់ពួកគេ ហើយប្រហែល ៣៥% ហាក់ដូចជារាយការណ៍អំពីការកើនឡើងជាសក្តានុពលនៃចំណាយប្រតិបត្តិការរបស់ពួកគេលើសពី ៥% យោងទៅតាមរូបភាពទី១៥។

នៅពេលសាកសួរអំពីភាគទានរបបសោធនប្រហែល ៨៧% នៃអ្នកឆ្លើយតបយល់ស្របថាអត្រាសហភាគទាន ២% របស់ពួកគេគឺល្មម ហើយប្រហែល ៥៤% មានឆន្ទៈ និងអាចបង់ភាគទានសម្រាប់រយៈពេល ៥ ឆ្នាំខាងមុខ ដែលក្នុងនោះ ១៧%អាចបង់ក្រោម ៥% និង ៦៦%នៃពួកគេអាចបង់ប្រហែល ៥% នៃអត្រាភាគទាន យោងតាមរូបភាពទី១៦។

រូបភាពទី១៦. កម្រិត និងលទ្ធភាព ធន្ទះបង់ និងអត្រាភាគទាន



៤ ផលប៉ះពាល់នៃការអនុវត្តរបបសោធនវិស័យឯកជនលើសេដ្ឋកិច្ច និងសុខុមាលភាពសង្គម ពីម៉ូដែលម៉ាក្រូសេដ្ឋកិច្ច

ការប៉ាន់ប្រមាណអំពីភាគទានសរុបចំពោះរបបសោធនវិស័យឯកជន

ការប៉ាន់ប្រមាណអំពីភាគទានសរុប ជាសក្តានុពលចំពោះរបបសោធនវិស័យឯកជន ដែលផ្អែកលើចំនួននិយោជិតដែលបានចុះឈ្មោះជាមួយ ប.ស.ស។ នៅត្រីមាសទីមួយនៃឆ្នាំ២០២២ សមាជិកសរុបមានចំនួន ២.៣៦ លាននាក់។ យោងតាមអនុក្រឹត្យរបស់រដ្ឋាភិបាល ចុះថ្ងៃទី ៤ខែមីនា ឆ្នាំ២០២១ ប្រាក់ឈ្នួលរួមវិភាគទានអប្បបរមា និងខ្ពស់បំផុតដែលជាប់ភាគទានក្នុងរបបសោធន គឺមានជាអប្បបរមាចាប់ពី ៤០០,០០០ រៀល (ឬ ១០០ដុល្លារ) ដល់អតិបរមា ១,២០០,០០០ រៀល (ឬ ៣០០ ដុល្លារ)។ ដោយប្រើការព្យាករគំរូនៃការងារ និងទិន្នន័យបេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម ការប៉ាន់ប្រមាណអំពីវិភាគទានសរុបជាមធ្យមចំពោះគម្រោងត្រូវបានបង្ហាញក្នុងតារាងទី១។

តារាងទី១ . ការប៉ាន់ប្រមាណអំពីវិភាគទានសរុបជាមធ្យមក្នុងមួយឆ្នាំចំពោះរបបសោធន (លានដុល្លាអាមេរិក)

ឆ្នាំ	២០២២ – ២០២៦	២០២៧ – ២០៣១	២០៣២ – ២០៣៥
ភាគទានសរុបមធ្យមប្រចាំឆ្នាំ	២១១.៧	៥៧១.៣	១,១៧៨.៧

វិភាគទានសរុបដល់របបសោធនត្រូវបានប៉ាន់ប្រមាណថានឹងមានជាមធ្យម២១១.៧លានដុល្លារ ពីឆ្នាំ២០២២-២០២៦ ចំនួន ៥៧១.៣លានដុល្លារ ពីឆ្នាំ២០២៧-២០៣១ និងប្រហែល ១,១៧៨.៧លានដុល្លារ ពីឆ្នាំ២០៣២-២០៣៥។

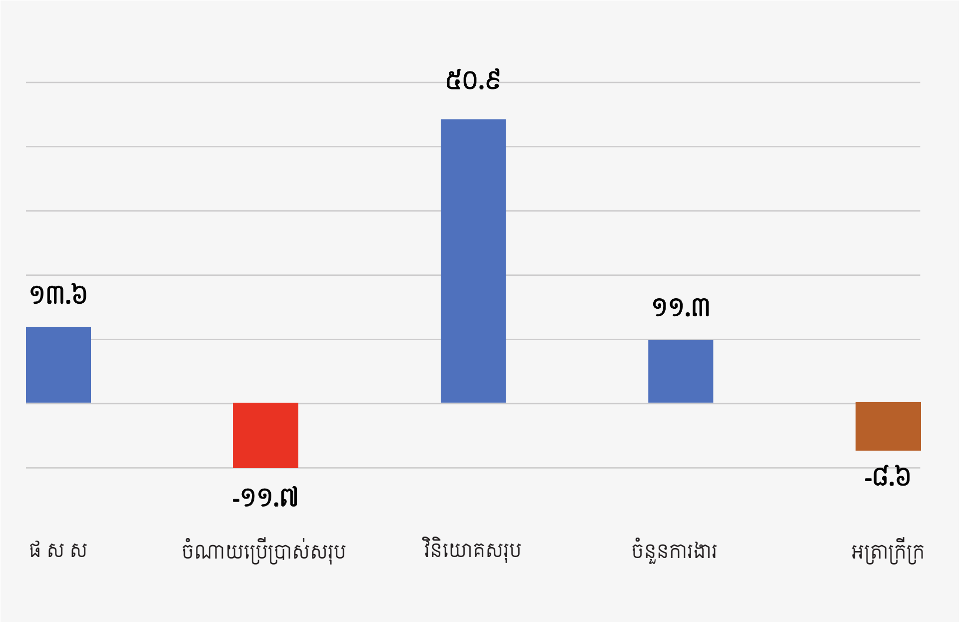
សក្តានុពលនៃផលប៉ះពាល់របស់របបសោធនវិស័យឯកជនលើសេដ្ឋកិច្ច និងសុខុមាលភាពសង្គម

ភាគទានជាកាតព្វកិច្ចចំពោះរបបសោធនវិស័យឯកជន នឹងបង្វែរប្រាក់ចំណូលដែលនៅសល់ពីគ្រួសារទៅជាប្រាក់សន្សំ ដែលនាំអោយមានកាត់បន្ថយការប្រើប្រាស់សរុបជាបណ្តោះអាសន្នរបស់គ្រួសារ។ ក្នុងពេលជាមួយគ្នានេះ ប្រាក់សន្សំនេះនឹងចាក់បញ្ចូលទៅក្នុងសេដ្ឋកិច្ចវិញតាមរយៈការវិនិយោគទៅលើគ្រឿងចក្រ និងឧបករណ៍ថ្មី (វិនិយោគមូលធន)។

ការអនុវត្តរបបសោធនវិស័យឯកជនចាប់ពីឆ្នាំ២០២២ នឹងកាត់បន្ថយការចំណាយសរុបរបស់គ្រួសារ។ ទោះជាយ៉ាងណាក៏ដោយ ប្រាក់ដែលបានសន្សំពីការចំណាយនេះ នឹងត្រូវបានប្រើសម្រាប់ការវិនិយោគដោយមានការកើនឡើងគួរឱ្យកត់សម្គាល់ពីកម្រិតព្យាករណ៍មូលដ្ឋាន។ ទឹកប្រាក់សរុបទាំងនេះប៉ះប៉ូវដល់ការកាត់បន្ថយការប្រើប្រាស់ក្នុងគ្រួសារ ដែលនាំទៅរកការកើនឡើងនៃផលិតផលក្នុងស្រុកសរុបពីកម្រិតព្យាករណ៍មូលដ្ឋាន។ ផលប៉ះពាល់ជាវិជ្ជមានបានមកពីការទិញទំនិញមូលធននឹងជះឥទ្ធិពលផ្ទាល់ទៅលើទិន្នផលនៃវិស័យគ្រឿងម៉ាស៊ីន ឧបករណ៍ និងសំណង់ក៏ដូចជាអ្នកផ្គត់ផ្គង់របស់ពួកគេ។គ្រឿងចក្រនិងបរិក្ខារថ្មីតំបន់ដាំដុះក៏ដូចជាគ្រឿងបរិក្ខារថ្មីៗនឹងត្រូវបានប្រើដើម្បីពង្រីកទិន្នផលឧស្សាហកម្មសម្រាប់រយៈពេលបន្ទាប់ និងបង្កើតគុណប្រយោជន៍ដល់សេដ្ឋកិច្ចទាំងមូល។

រូបភាពទី១៧ សក្តានុពលនៃផលប៉ះពាល់របស់របបសោធនវិស័យឯកជនលើសេដ្ឋកិច្ច និងភាពក្រីក្រពីឆ្នាំ២០២២ ដល់ឆ្នាំ២០៣៥

(%សរុបលើសកំណើនពីការព្យាករណ៍ឆ្នាំមូលដ្ឋាន)



រូបភាពទី១៧ បង្ហាញពីឥទ្ធិពលលើម៉ាក្រូសេដ្ឋកិច្ច ទោះបីជាមានការថយចុះ ១៨% នៃការប្រើប្រាស់ក្នុងគ្រួសារសរុបក៏ដោយ ការកើនឡើង ៥១% នៃការវិនិយោគសរុប និងការប្រមូលផ្តុំដើមទុនពីឆ្នាំ២០២២ ដល់ឆ្នាំ២០៣៥ នឹងនាំឱ្យមានការកើនឡើង១៣.៦%នៃកំណើនផលិតផលក្នុងស្រុកសរុប(ផសស)លើសពីការព្យាករឆ្នាំមូលដ្ឋានរួមជាមួយនឹង១១.៣%បន្ថែមទៀតនៃកំណើនការងារសរុប។ផលប៉ះពាល់ជាវិជ្ជមានលើកំណើនផលិតផលក្នុងស្រុកសរុបការងារនិងការប្រើប្រាស់របស់គ្រួសារ នឹងប៉ះពាល់ដោយផ្ទាល់ដល់ជីវភាពរស់នៅរបស់ប្រជាជនងាយរងគ្រោះបំផុត។ ការកើនឡើងជាសក្តានុពលនៃផលិតផលក្នុងស្រុកសរុបនិងប្រាក់ចំណូលនឹងកាត់បន្ថយអត្រាភាពក្រីក្រត្រឹម ៨.៦% ពីអត្រាភាពក្រីក្រជាមូលដ្ឋានក្នុងអំឡុងឆ្នាំ២០២២ ដល់ឆ្នាំ២០៣៥។

មជ្ឈមណ្ឌលគោលនយោបាយ យុទ្ធសាស្ត្រ និងនវានុវត្តន៍ (CSIP) គឺជាអង្គការមិនរកប្រាក់ចំណេញដែលមានបេសកកម្ម "លើកកម្ពស់ការសិក្សាស្រាវជ្រាវយ៉ាងម៉ត់ចត់ និងដំណើរការបង្កើតគោលនយោបាយផ្អែកលើភស្តុតាងសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍប្រកបដោយចីរភាពនៃប្រទេសកម្ពុជា"។ CSIP ដំណើរការកម្មវិធីស្រាវជ្រាវជាច្រើន; ផ្តល់ការវិភាគបច្ចេកទេសដល់វិស័យសាធារណៈ និងទីភ្នាក់ងារអភិវឌ្ឍន៍; ផ្តល់សេវាប្រឹក្សាដល់សហគមន៍អាជីវកម្ម;ដឹកនាំការកសាងសមត្ថភាពតាមរយៈសន្និសីទសិក្ខាសាលា;និងបោះពុម្ពផ្សាយគោលនយោបាយសង្ខេប និងរបាយការណ៍ស្រាវជ្រាវ។

មជ្ឈមណ្ឌលគោលនយោបាយ យុទ្ធសាស្ត្រ និងនវានុវត្តន៍

សាកលវិទ្យាល័យជាតិគ្រប់គ្រង ផ្លូវ៩៦ ខណ្ឌដូនពេញ រាជធានីភ្នំពេញ ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

www.csipcambodia.org