Australian Aid
PONLOK CHOMNES
The Asia Foundation

សេចក្ដីផ្ដើម
ស្ដីពី
“ការសិក្សាស្រាវជ្រាវបែបចូលរួម ផ្អែកលើគោលការណ៍ហ្វេមីនីស្ត”

ថ្ងៃទី ២៤ ខែធ្នូ ឆ្នាំ ២០២៤

សហរៀបចំដោយ៖

GADC

Women Peace Makers

តស់! ដល់ពេល មកស្គាល់គ្នាបន្តិច!!!

1. ណែនាំឈ្មោះនិងទីតាំងស្រុកកំណើត
2. មុខងារនិងស្ថាប័ន
3. សត្វដែលអ្នកចូលចិត្តនិងខ្លាច
4. ការតាំងចិត្តនិងការរំពឹងទុកសម្រាប់ថ្ងៃនេះ

ការបង្កើតបរិយាកាស បរិយាបន្ននិង អំណោយផល សម្រាប់វគ្គ

ដំណើរមេរៀន

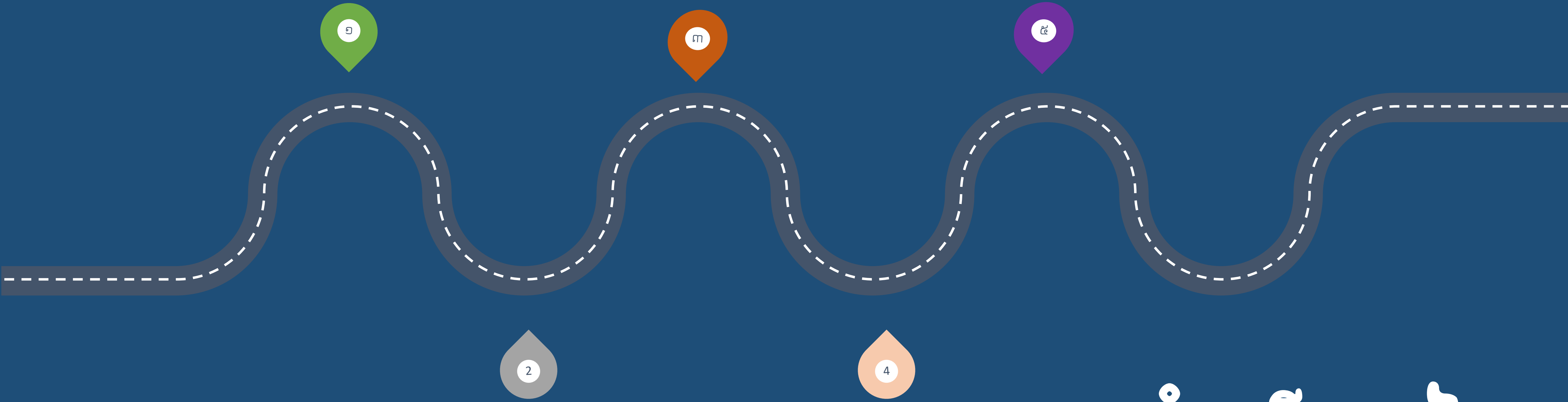
១. តើអ្វីជា FPAR? ហេតុអ្វី FPARមានសារៈសំខាន់?

2. គោលការណ៍ FPAR

៣. សេចក្តីសង្ខេបវិធីសាស្រ្តស្រាវជ្រាវនិងក្រមសីលធម៌ FPAR

4. ករណីសិក្សា FPAR និងផលជះ

៥. កិច្ចពិភាក្សាពី បញ្ហាប្រឈម ឳកាស នឹង ជំហានបន្ទាប់



មាតិកា

តើការសិក្សាស្រាវជ្រាវបែបចូលរួមផ្អែកលើគោលការណ៍ហ្វេមីនីស្តគឺជាអ្វី?
Feminist Participatory Action Research (FPAR)

គោលការណ៍
FPAR
Feminist Participatory Action Research

សង្ខេបវិធីសាស្ត្រស្រាវជ្រាវ FPAR និងក្រមសីលធម៌

ករណីសិក្សា និងមេរៀន

បញ្ហាប្រឈម ឱកាស និង, ជំហានបន្ទាប់

តើការសិក្សាស្រាវជ្រាវបែបចូលរួមផ្អែកលើគោលការណ៍ហ្វេមីនីស្តជាអ្វី?

Feminist Participatory Action Research (FPAR)

អំពី "FPAR"

FPAR គឺវិធីសាស្ត្រស្រាវជ្រាវមួយប្រភេទដែលរួមបញ្ចូលទស្សនទាន ហ្វេមីនីស្ត និងគោលការណ៍ស្រាវជ្រាវសកម្មបែបចូលរួម ដើម្បីស្វែងយល់បញ្ហានិងធ្វើសកម្មភាពក្នុងការផ្លាស់ប្តូរជាវិជ្ជមាននូវរចនាសម្ព័ន្ធ និងទំនាក់ទំនងនៃអំណាចដែលគាបសង្កត់ដ៏ស្មុគស្មាញ និងដែលធ្វើឱ្យប៉ះពាល់ដល់យុត្តិធម៌សង្គម។

ស្នូលរបស់ FPAR៖

- ការពង្រឹងភាពអង់អាចរបស់ស្ត្រីនិងសហគមន៍ងាយរងគ្រោះក្នុងការបង្កើតចំណេះដឹងស្តីពីបទពិសោធន៍របស់ពួកគេ មិនត្រឹមតែជា "អ្នកប្រមូលទិន្នន័យ" ថែមទាំងចូលរួមនៅគ្រប់ដំណាក់កាលទាំងអស់នៃការស្រាវជ្រាវ។
- សកម្មភាពរួមគ្នាក្នុងការធ្វើអោយមានការកែប្រែជាវិជ្ជមាន

ជំហាននិងវិធីសាស្ត្រនីមួយៗអាចបត់បែន និង ផ្លាស់ប្តូរបាន ប៉ុន្តែគោលការណ៍ដែលសំខាន់បំផុតនោះគឺ

១. គោលការណ៍ ហ្វេមីនីស្ត ត្រូវបានដាក់បញ្ចូលក្នុងគ្រប់ដំណាក់កាលនៃការស្រាវជ្រាវ និងសកម្មភាព (“Feminist” element in FPAR)

- បំបែកផ្ទត់គំនិតបិតាធិបតេយ្យអវិជ្ជមាន
- គោលការណ៍អន្តរប្រសព្វ
- សំឡេងស្ត្រីនិងក្រុមងាយរងគ្រោះដទៃទៀត

អ្វីទៅជាអន្តរប្រសព្វ ?

មានន័យថាយើងផ្តោតការយកចិត្តដាក់ និងទទួលស្គាល់នូវឧបសគ្គនានាដែលជះឥទ្ធិពលដល់លទ្ធភាពនៃការទទួលបានសមភាពយេនឌ័ររបស់បុគ្គលម្នាក់ៗថា អាចមានច្រើនឬតិច អាស្រ័យលើកត្តាផ្សេងៗដែលពាក់ព័ន្ធនឹងអត្តសញ្ញាណរបស់បុគ្គលម្នាក់ៗ។ កត្តាទាំងនោះរួមមានដូចជា ពូជសាសន៍ អាយុ ឋានៈ និន្នាការភេទ ឬ ជំនឿសាសនា។ល។

ការប្រកាន់ខ្ជាប់នូវគោលការណ៍អន្តរប្រសព្វរបស់បុគ្គលហ្វេមនី មានន័យថា យើងព្យាយាមដោះស្រាយរាល់បញ្ហាចាក់ស្រេះរបស់ស្ត្រី និងក្រុមងាយរងគ្រោះដទៃទៀត ដែលក្នុងនោះរួមបញ្ចូលទាំង ក្រុមបុគ្គលដែលប្តូរយេនឌ័រ អន្តរភេទ និង បុគ្គលដែលមិនបានកំណត់អត្តសញ្ញាណយេនឌ័រផងដែរ។

ឧទាហរណ៍៖

ស្ត្រីស្រឡាញ់ភេទដូចគ្នា ជនជាតិខ្មែរ មានវ័យក្មេង មានទ្រព្យស្តុកស្តម្ភ រស់នៅទីក្រុងភ្នំពេញ

និងស្ត្រីជនជាតិភាគតិច ក្រីក្រ ចាស់ជរា មានផ្ទុកមេរោគអេដស៍ នៅខេត្តឧត្តរមានជ័យ ទាំងពីរនាក់អាចជួបប្រទះការរើសអើងអត្តសញ្ញាភេទ (Sexism)។

ប៉ុន្តែ **តើវាមានន័យថាបទពិសោធន៍របស់ស្ត្រីទាំងអស់សុទ្ធតែដូចគ្នាឬយ៉ាងណា?**

តើអ្នកគិតយ៉ាងណាដែរ? តើបទពិសោធន៍របស់ពួកគេទំនងជាខុសគ្នាយ៉ាងណានៅក្នុងជីវិតពិត?

២. គោលការណ៍ ការចូលរួមពេញលេញប្រកបដោយអត្ថន័យ

(“Participatory” element in FPAR)

- ផ្ដោតលើអ្នកចូលរួមជាចម្បង
- សហគមន៍ជាអ្នកបង្កើតនិងជាម្ចាស់លើចំណេះដឹងនៃការស្រាវជ្រាវនេះ
- (សហ-) ដឹកនាំការរៀបចំផែនការ ការអនុវត្តរបាយការណ៍ និងសកម្មភាពបន្ទាប់។

ការផ្លាស់ប្តូរចំណេះដឹង

អ្នកស្រាវជ្រាវក៏មានអ្វីច្រើនណាស់ដែលត្រូវរៀនសូត្រពីអ្នកត្រូវបានស្រាវជ្រាវ! ដូច្នេះ សកម្មភាពនេះជាដំណើរការនៃ**ការផ្លាស់ប្តូរការសិក្សាពីគ្នាទៅវិញទៅមក។**

ដំណើរការនេះគឺមានលក្ខណៈច្បាស់លាស់ និងផ្អែកទាំងស្រុងលើគោលការណ៍ហ្វេមីនីស្ត

យើងប្រកាន់ខ្ជាប់នូវគោលការណ៍នេះ តាមរយៈការអនុវត្តការស្រាវជ្រាវប្រកបដោយក្រមសីលធម៌ និងយុត្តិធម៌សង្គម ជាមួយនឹងការវិភាគយេនឌ័រដែលមានភាពប្រទាក់ក្រឡាគ្នា

៣. គាំទ្រសហគមន៍បង្កើនចំណេះដឹង និង ជំនាញក្នុងការធ្វើសកម្មភាព

(“Action” element in FPAR)

នៅក្នុង FPAR ការកសាងសមត្ថភាពគឺជាផ្នែកមួយនៃផ្នែកសំខាន់នៃដំណើរការស្រាវជ្រាវ។ វគ្គបណ្តុះបណ្តាលស្តីពីគន្លឹះបច្ចេកទេស និងផ្នែកនីមួយៗនៃក្នុងការស្រាវជ្រាវ ព្រមទាំងគោលការណ៍ និងតម្លៃគុណតម្លៃ **ហ្វេមីនីស្ត** ធ្វើឡើងដើម្បីធានាថាសមាជិកក្រុមគ្រប់រូបទទួលបានព័ត៌មាននិងជំនាញប្រហាក់ប្រហែលគ្នា និងអាចធ្វើការលើការស្រាវជ្រាវនេះ ដោយភាពងាយស្រួល និងជឿជាក់។

បង្កើតសកម្មភាពក្នុងការដោះស្រាយបញ្ហាដែលបានរកឃើញនិង ដំណោះស្រាយដែលលើកឡើងនៅក្នុងការស្រាវជ្រាវ។

FPAR អាចគាំទ្រសហគមន៍ក្នុងការបង្កើតការចូលរួមជាយុទ្ធសាស្ត្រ តាមរយៈការស្រាវជ្រាវផ្អែកលើភស្តុតាង ដើម្បីលើកឡើងពីបញ្ហារបស់ពួកគាត់និងធ្វើអោយមានការផ្លាស់ប្តូរជាវិជ្ជមានលើបញ្ហាទាំងនោះ ដោយមានប្រសិទ្ធិភាព។

ហេតុអ្វីត្រូវការ FPAR?
តើវាមានសារៈសំខាន់យ៉ាង
ណាក្នុងដំណើរឆ្ពោះទៅ
កាន់សមភាពយេនឌ័រ?

គោលការណ៍

FPAR

Feminist
Participatory
Action
Research

១ គោលបំណងគឺចូលរួមចំណែកក្នុងការផ្លាស់ប្តូរជាវិជ្ជមាននូវរចនាសម្ព័ន្ធនិងទំនាក់ទំនងអំណាចតាមសង្កាត់

២ បន្លឺសំឡេងស្ត្រីនិងក្រុមងាយរងគ្រោះ

៣ សហគមន៍គឺជាម្ចាស់នៃការស្រាវជ្រាវFPAR

៤ ការប្រកាន់ខ្ជាប់នូវគោលការណ៍អន្តរប្រសព្វ

៥ ធ្វើការផ្លាស់ប្តូរទំនាក់ទំនងអំណាច តួយ៉ាង រវាងអ្នកស្រាវជ្រាវនិងអ្នកត្រូវបានស្រាវជ្រាវ

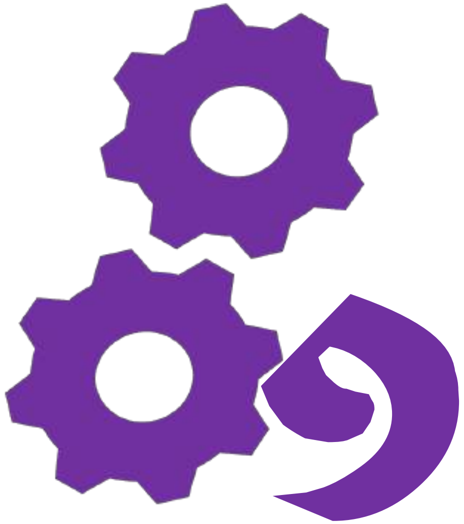
៦ បណ្តុះនិងកសាងសកម្មភាពរួមគ្នា

៧ កសាងសមត្ថភាពសហគមន៍

៨ ការយល់ព្រមចូលរួមដោយសេរីនិងទទួលបានព័ត៌មានគ្រប់ជ្រុងជ្រោយ

៩ សុវត្ថិភាព ការថែទាំ និងសាមគ្គីភាព

គោលបំណងគឺចូល
រួមចំណែកក្នុងការ
ផ្លាស់ប្ដូរជាវិជ្ជមាននូវ
រចនាសម្ព័ន្ធនិង
ទំនាក់ទំនងអំណាច
គាបសង្កត់



២ បន្លឺសំឡេងស្ត្រីនិង
ក្រុមងាយរងគ្រោះ

សហគមន៍ជា
ម្ចាស់នៃការ
ស្រាវជ្រាវFPAR

៤ ការប្រកាន់ខ្ជាប់នូវ
គោលការណ៍
អន្តរប្រសព្វ

ធ្វើការផ្លាស់ប្តូរទំនាក់ទំនង
អំណាចិ តុល្យ៉ាង រវាងអ្នក
ស្រាវជ្រាវនិងអ្នកត្រូវបាន
ស្រាវជ្រាវ

៥ បណ្ដុះនិងកសាង សកម្មភាពរួមគ្នា

៧ កសាងសមត្ថភាពសហគមន៍

៤ ការយល់ព្រមចូលរួមដោយ
សេរីនិងទទួលបាន
ព័ត៌មានគ្រប់ជ្រុងជ្រោយ

សុវត្ថិភាព ការថែទាំ
និងសាមគ្គីភាព

“FPAR” Bingo

សង្ខេបវិធីសាស្រ្ត ស្រាវជ្រាវ FPAR និងក្រុម សីលធម៌

ជំហាននីមួយៗនៃអែហ្វផារ “FPAR”

ជំហានទី១៖ ការបង្កើតប្រធានបទ

តើអ្នកចង់ស្វែងយល់ពីអ្វី?

ជំហានទី២៖ ការរៀបចំនិងកំណត់ពេលវេលាស្រាវជ្រាវ

តើ ARs នឹងត្រូវការពេលវេលាប៉ុន្មាននៅក្នុងដំណើរការស្រាវជ្រាវ

ជំហានទី៣៖ ការប្រកាសជ្រើសរើសអ្នកស្រាវជ្រាវ

វិធីសាស្ត្រមួយចំនួនដែលប្រើសម្រាប់ជ្រើសរើសអ្នកស្រាវជ្រាវ

ជំហានទី៤៖ ការផ្តល់វគ្គបណ្តុះបណ្តាលស្តីពីFPAR & ហ្វេមីនីស្ត

មូលដ្ឋានគ្រឹះនិង បច្ចេកទេសនៃការស្រាវជ្រាវ

ជំហានទី៥៖ ការបង្កើតឧបករណ៍ស្រាវជ្រាវ

បង្កើតកម្រងសំណួរស្ទាបស្ទង់មតិ និង/ឬ កម្រងសំណួរសម្ភាសន៍

ជំហានទី៦៖ ការពិនិត្យ និងវិភាគឯកសារស្រាវជ្រាវ និងរបាយការណ៍មានស្រាប់

ឧបករណ៍

- ការនិទានសាច់រឿង
- គំនូរ
- ការសម្តែង
- រូបថតសំឡេង
- ផែនទីខ្លួនប្រាណ
- ផែនទីសហគមន៍
- ផែនទីអំណាច
- តារាងពេលវេលា
- ការសម្តែង ល្ខោន ចំរៀង
- ការស្ទង់មតិ
- ការសម្ភាសន៍ និង KII
- ការពិភាក្សាក្រុម

ជំហាននីមួយៗនៃអែហ្វផារ “FPAR”

ជំហានទី៧៖ ការប្រមូលទិន្នន័យបឋមនៅសហគមន៍

ចាប់ផ្តើមបេសកម្ម និងធ្វើការស្រាវជ្រាវ!

ជំហានទី៨៖ ប្រតិចារិក

ចាប់ផ្តើមកត់ត្រាប្រតិចារិកនៃបទសម្ភាសន៍

ជំហានទី៩៖ ការបង្កើតកូដ និងវិភាគទិន្នន័យ

ការវិភាគទិន្នន័យ និងចុះកូដទិន្នន័យ

ជំហានទី១០៖ ការបង្កើតសេចក្តីព្រាងរបាយការណ៍

បង្កើតចំណុចព្រាងនៃផ្នែកធំៗ និងផ្នែកផ្សេងៗគ្នា ដោយទទួលបានការយល់ស្រប ឬមតិកែលម្អពី ARs

ជំហានទី១១៖ ការសរសេររបាយការណ៍ ការផ្ទៀងផ្ទាត់ និងកែសម្រួល

ជំហានទី១២៖ ការផ្សព្វផ្សាយរបាយការណ៍តាមតម្រូវការ (សំណេរ ឬមិនមែនសំណេរ) និងតាក់តែងសកម្មភាពបន្ទាប់

ដូចជា វេទិការ គំនូរ ការសំដែងល្ខោន វីដេអូ ល។

ក្រមសីលធម៌និងសុវត្ថិភាព នៅក្នុង FPAR

សំណួរ៖

តើអ្វីជាគោលការណ៍ទី១ នៃការស្រាវជ្រាវប្រកបដោយក្រមសីលធម៌?

គោលការណ៍មិនបង្ករគ្រោះថ្នាក់

Do No Harm

អ្នកស្រាវជ្រាវគួរតែ ប្រកាន់ខ្ជាប់នូវគោលការណ៍មិនបង្ករគ្រោះថ្នាក់៖

- ការយល់ដឹងពីហានិភ័យនានាដែលអាចកើតមានដល់អ្នកចូលរួម (ការគំរាមកំហែង ហិង្សា សុវត្ថិភាព ភាពអាម៉ាស់ ល។)
- ការគោរពអ្នកចូលរួម
- ពួកយើងត្រូវតែធានាថា មិនមានការបង្ករគ្រោះថ្នាក់ចំពោះអ្នកចូលរួមរបស់ពួកយើង ជាលទ្ធផលនៃការចូលរួមរបស់ពួកគេ នៅក្នុងការស្រាវជ្រាវ។

ក្នុងនាមជាអ្នកស្រាវជ្រាវ ពួកយើងតែងតែធ្វើឱ្យមានតុល្យភាពគ្នា រវាងអត្ថប្រយោជន៍ និងហានិភ័យ។

សំណួរ៖

តើមានហានិភ័យអ្វីខ្លះ ដែលអ្នកចូលរួមប្រឈម នៅក្នុងដំណើរការចូលរួម ការស្រាវជ្រាវ?

- បាត់បង់ឯកជនភាព និង ទំនុកចិត្ត
- ការធ្វើអោយទៅជាជនរង គ្រោះម្តងទៀត
- ហានិភ័យដែលអាចកើត មានដោយបង្កជាគ្រោះ ថ្នាក់ ឬក៏ផលវិបាកន្នានា ដែលមិនបានប្រសិនបើ បន្ទាប់ពីអត្តសញ្ញាណត្រូវ បានកំណត់

ជំហានទាំង៤៖

ក្រមសីលធម៌នៃការស្រាវជ្រាវ

ជំហានទី ១

ការទទួលបានការយល់ព្រមដោយជូនដំណឹងជាមុន

- ការស្ម័គ្រចិត្តដោយមិនមានការបង្ខិតបង្ខំរបស់អ្នកចូលរួមគឺជាការចាំបាច់។ គ្មានទម្រង់កិច្ចព្រមព្រៀង គ្មានការសម្ភាសន៍!
- យើងត្រូវតែធានាឱ្យបានថា យើងទទួលបានការព្រមព្រៀងពីអ្នកចូលរួមទាំងអស់ ដោយប្រើប្រាស់ទម្រង់កិច្ចព្រមព្រៀង។
- យើងត្រូវតែធានាផងដែរថា យើងបានផ្តល់ព័ត៌មានគ្រប់គ្រាន់ អំពីគម្រោងស្រាវជ្រាវ និងការប្រើប្រាស់ទិន្នន័យរបស់ពួកគេ ដើម្បីទទួលបានការយល់ព្រមពេញលេញ។ នេះអាចត្រូវបានធ្វើដោយ អានសេចក្តីថ្លែងការរបស់អ្នកចូលរួម។

ជំហានទី ២

ធានាបាននូវលំហូរសុវត្ថិភាព ទាំងសម្រាប់អ្នកចូលរួម សម្ភាសន៍ និងអ្នកចុះទៅ សម្ភាសន៍

- ការយកចិត្តទុកដាក់គួរតែមាន ដើម្បីធានាថា បរិយាកាសមានផាសុកភាព មានឯកជនភាព និងរក្សាការសម្ងាត់របស់អ្នកចូលរួម។
    - អ្នកដទៃមិនពាក់ព័ន្ធមិនគួរស្តាប់លើកិច្ចសម្ភាសន៍
    - គួរតែមានទឹកសម្រាប់អ្នកចូលរួម។
    - ចូរចាំថា ការចុះទៅមើលទីតាំងជាមុន ដើម្បីឱ្យប្រាកដថាវាសមរម្យ។
    - ទីតាំងសមរម្យ អាចរួមបញ្ចូលទាំង ការិយាល័យអង្គការ ឬការិយាល័យនានា ប្រសិនបើពួកគេអាចផ្តល់ជូនបាន សម្រាប់ការសម្ភាសន៍ ដែលធានាបានឯកជនភាព។

ជំហានទី ៣

ការរក្សាបាននូវកន្លែងដែលគ្មានការវិនិច្ឆ័យ

- វាមិនមែនជាទំនួលខុសត្រូវរបស់អ្នកស្រាវជ្រាវទៅវិនិច្ឆ័យ ឬរើសអើងគ្នាទេ។ ជាពិសេស វាមានសារៈសំខាន់ក្នុងការធានាថា អ្នកមិននិយាយអំពីព័ត៌មានលម្អិតដែលអាចបកស្រាយថាជាការស្តីបន្ទោសចំពោះជនរងគ្រោះនៃអំពើហិង្សាលើយេនឌ័រ ណាមួយឡើយ។
- ប្រសិនបើអ្នកមិនយល់ស្រប ទៅហ្នឹងអ្វីដែលអ្នកអ្នកចូលរួមកំពុងនិយាយ កុំទៅឈ្លោះជាមួយពួកគាត់ អ្នកបានស្នើសុំពេលវេលា និងកត់ត្រានូវទស្សនៈរបស់ពួកគេ។ រក្សាភាពគួរសម ស្ងប់ស្ងាត់ មានសួរសំណួរបញ្ជាក់ដោយទន់ភ្លន់។
- បញ្ចប់កិច្ចសន្ទនា ដោយការកត់សម្គាល់ជាវិជ្ជមាន និងប្រាកដថាបាន និយាយអរគុណទៅកាន់អ្នកចូលរួមចំពោះពេលវេលារបស់ពួកគេ។

ជំហានទី ៤

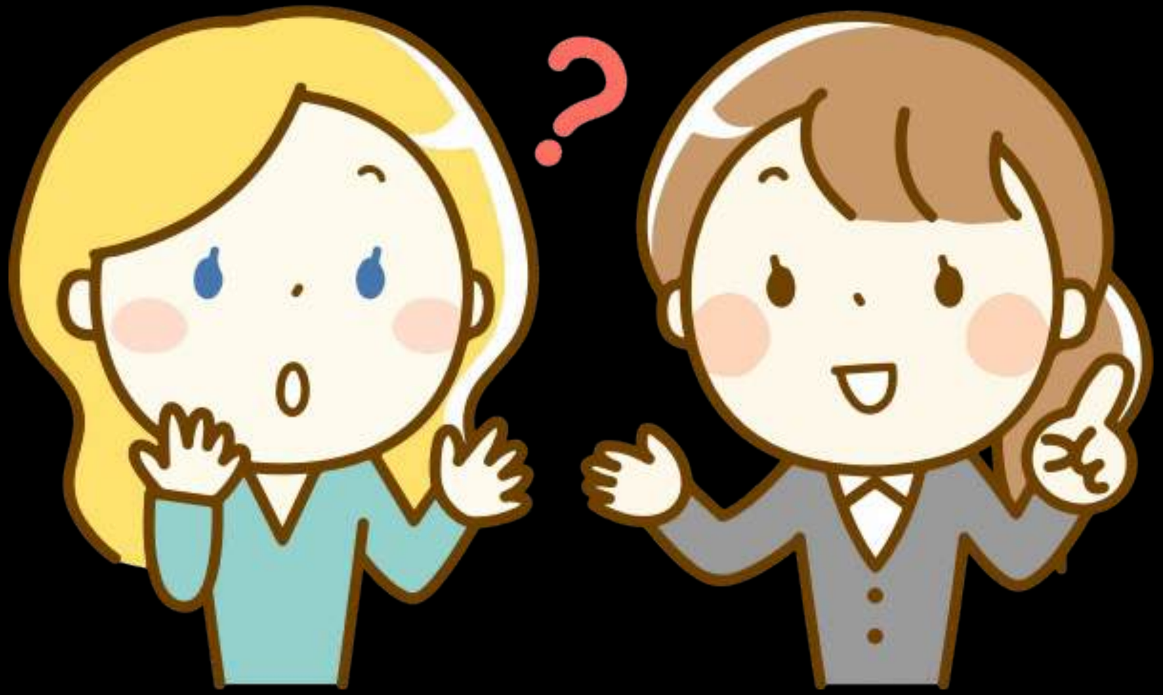
ការរក្សាភាពអនាមិករបស់អ្នកចូលរួមក្រោយការសម្ភាសន៍

- គោលការណ៍ ក្រមសីលធម៌ស្រាវជ្រាវ មានន័យថា គោរពភាពឯកជនរបស់ជនរងគ្រោះ។ សូមចងចាំថា បន្ថែមពីកង្វល់ធម្មតាអំពីឯកជនភាព ការរក្សាការសម្ងាត់របស់អ្នកចូលរួមនៃការស្រាវជ្រាវអំពីអំពើហិង្សាក៏មានន័យថា ធានាសុវត្ថិភាពរបស់ពួកគេពីការសងសឹកផងដែរ។ វាសំខាន់ណាស់!
- អ្នកគួរប្រយ័ត្ន 'ការកំណត់អត្តសញ្ញាណ' នៅពេលដាក់ជាអនាមិកជន។ វាកើតឡើងនៅកន្លែងដែលអ្នកមើលភ្ជាប់ព័ត៌មានលម្អិត ដូចជាទីតាំង អាយុ សម្លៀកបំពាក់ ឬសមាជិកគ្រួសារ ទោះបីជាអ្នកមិនបញ្ចេញឈ្មោះជនរងគ្រោះ ឬមុខមាត់របស់ពួកគេ។

សូមចងចាំថា នៅតែបន្តការការពារឯកជនភាព និងការរក្សាការសម្ងាត់នៅក្នុងការសរសេររបាយការណ៍។មិនគួរប្រើប្រាស់ឈ្មោះពិតរបស់អ្នកចូលរួមនោះទេ ទោះបីជាពួកគាត់អនុញ្ញាតឱ្យធ្វើចឹងក៏ដោយ។

រក្សាទុកទិន្នន័យឱ្យមានសុវត្ថិភាព និងមិនគួរពិភាក្សា ឬចែករំលែកបទពិសោធន៍អំពើហិង្សាលើយេនឌ័រ ជាមួយសមាជិកសហគមន៍ដទៃទៀតទេ (រាប់តាំងពីអ្នកចូលរួមដទៃទៀត)

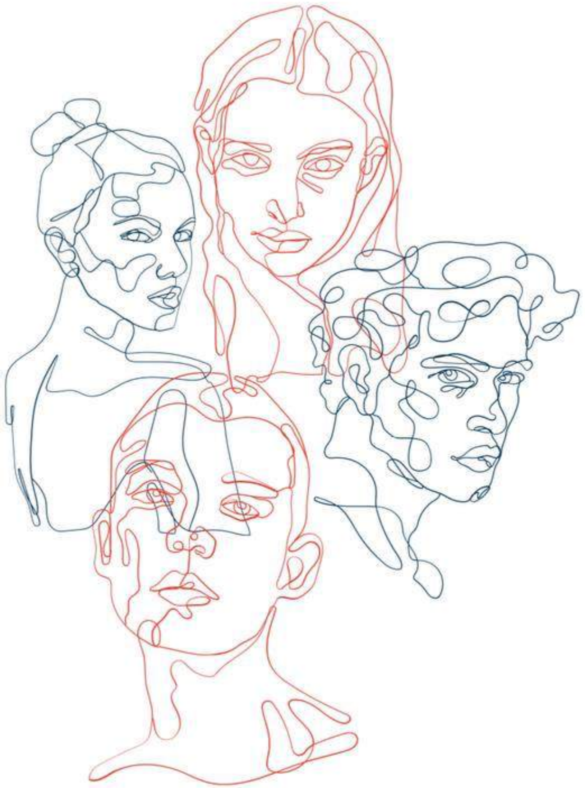
ធ្វើការស្នើសុំអ្នកចូលរួមដទៃទៀត នៅក្នុងកិច្ចពិភាក្សាជាក្រុម ដើម្បីរក្សាការសម្ងាត់នៃអ្នកចូលរួមដទៃទៀត។ នេះគួរតែជាផ្នែកនៃទម្រង់កិច្ចព្រមព្រៀងដែលពួកគេបានចុះហត្ថលេខាទាំងអស់គ្នា។



thank
you

ករណីសិក្សា និងមេរៀន

https://wpmcambodia.org/project/voice-and-visibility-a-participatory-exploration-of-minority-womens-human-rights-in-cambodia/



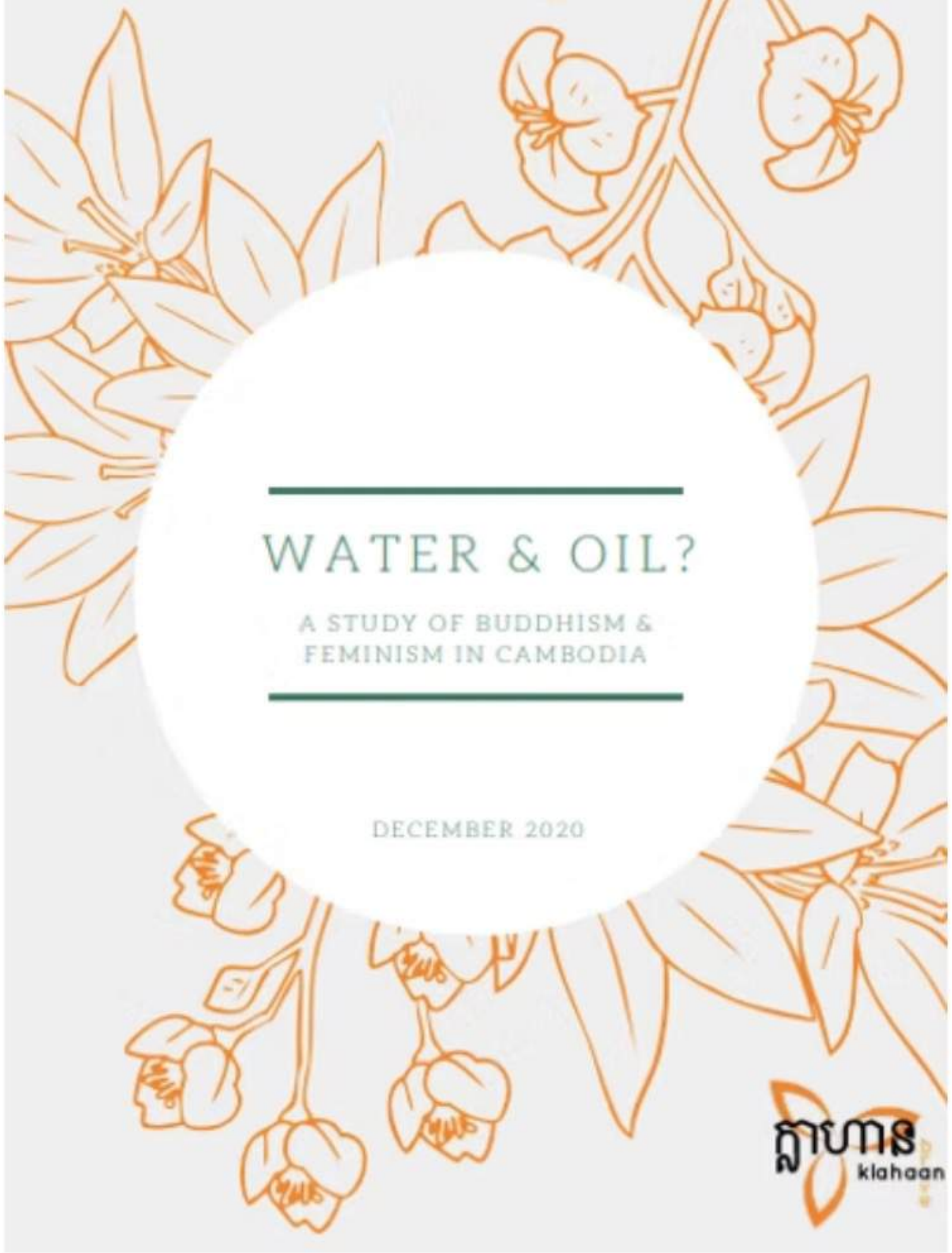
ការស្រាវជ្រាវពី៖
«ស្ត្រីធ្វើការងារថែទាំមិនមានប្រាក់កម្រៃ និង
ថវិកាឆ្លើយតបតម្រូវការយេនឌ័រនៅថ្នាក់ឃុំ»

A research on
"Women Unpaid Cared Work and Gender
Responsive Budgeting at Commune Level"

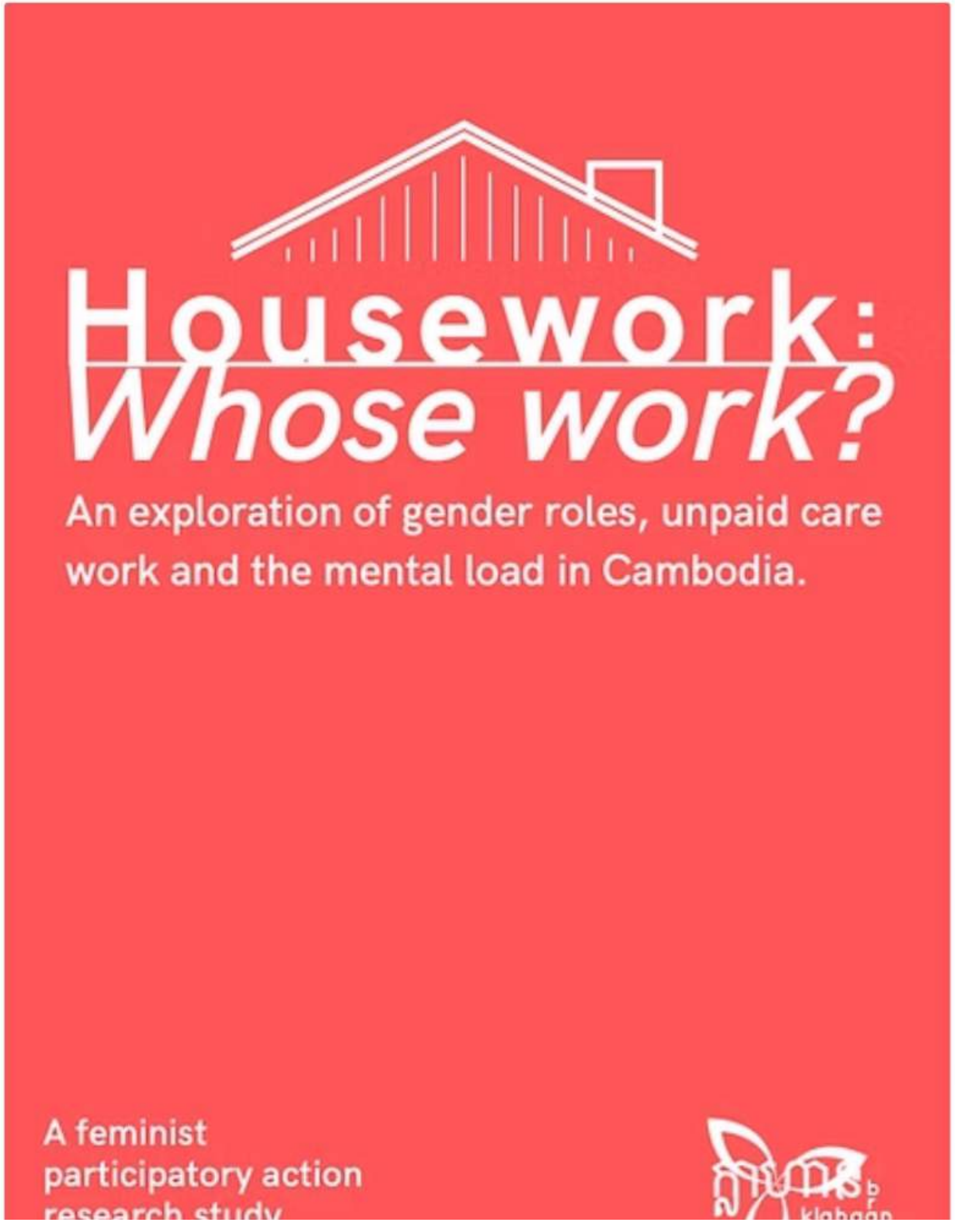
GADC
Gender and Development for Cambodia

OXFAM

ទឹក និង ប្រេង ?
ការសិក្សាអំពីព្រះពុទ្ធសាសនា
និង លទ្ធិស្ត្រីនិយមនៅកម្ពុជា
ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២០
ក្លាហាន
klahaan


WATER & OIL?
A STUDY OF BUDDHISM &
FEMINISM IN CAMBODIA
DECEMBER 2020
ក្លាហាន
klahaan

ការងារផ្ទះ ៖
ជាការងាររបស់អ្នកណា?
ការសិក្សាស្រាវជ្រាវអំពីតួនាទីយេនឌ័រ ការងារថែទាំគ្មានប្រាក់កម្រៃ និងបន្ទុកផ្លូវចិត្តនៅកម្ពុជា។
កិច្ចការស្រាវជ្រាវបែបចូលរួម
ផ្អែកលើគោលការណ៍
klahaan
brave


Housework:
Whose work?
An exploration of gender roles, unpaid care work and the mental load in Cambodia.
A feminist
participatory action

ផ្លូវបំបែក

ការសិក្សាអំពីផ្នត់គំនិតសង្គមលើការចែកផ្លូវគ្នា ការលែងលះ និងសិទ្ធិស្ត្រីនៅកម្ពុជា

ការស្រាវជ្រាវបែបចូលរួមផ្អែកលើគោលការណ៍លទ្ធិស្ត្រីនិយម

klahaan

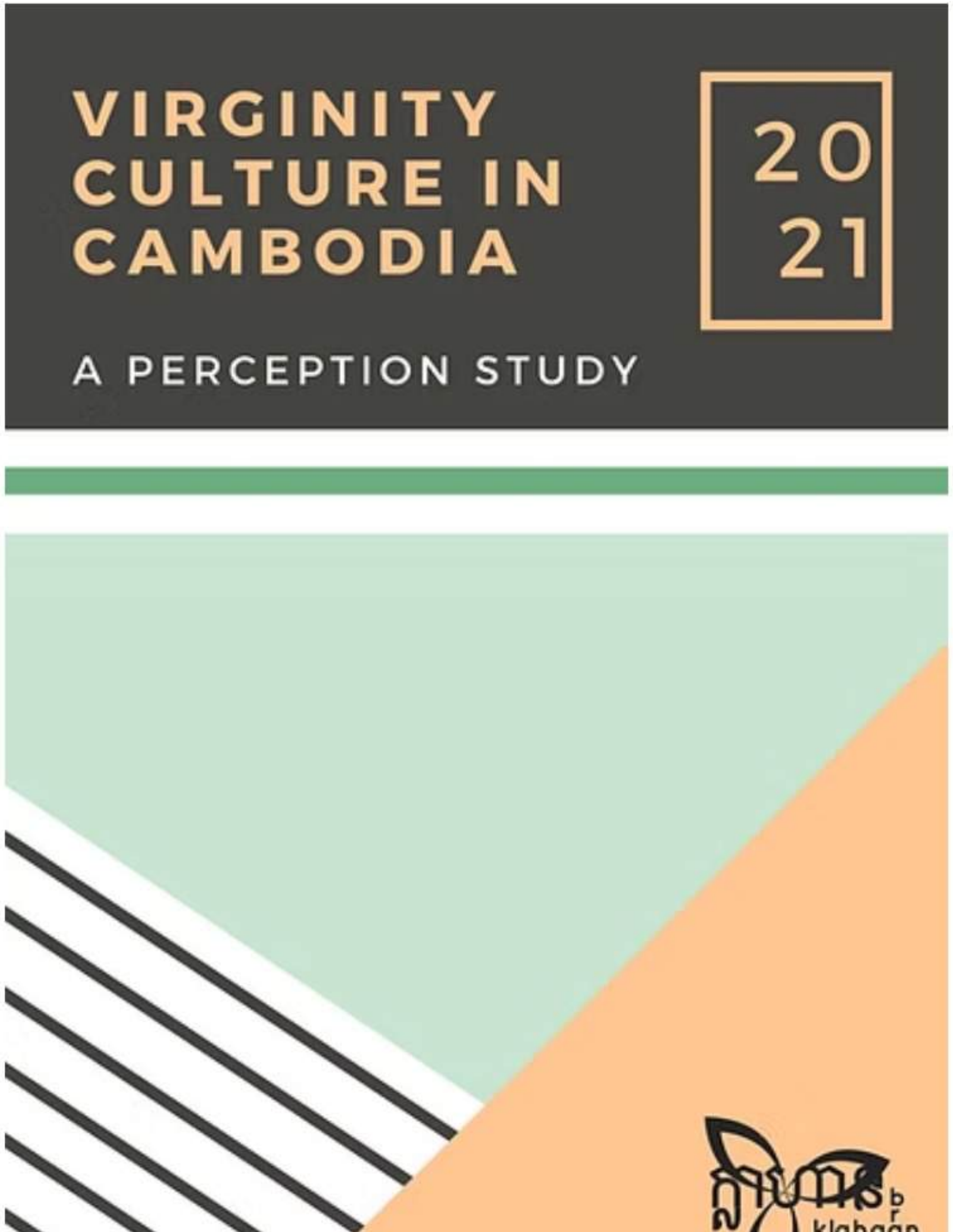
SEPARATE WAYS

A study of attitudes towards separation, divorce and women's rights in Cambodia.

A feminist participatory action research study

klahaan

វប្បធម៌
ព្រហ្មចារី
នៅកម្ពុជា
ការសិក្សាអំពីទស្សនៈសង្គម
២០
២១


VIRGINITY
CULTURE IN
CAMBODIA
20
21
A PERCEPTION STUDY

បញ្ហាប្រឈម ឱកាស និង ជំហានបន្ទាប់

Q&A